

Plan stratégique 2025-2030

Horizon 2030 : Réussir ensemble



Accompagnement

Impact communautaire

Agilité

Durabilité



Boréal



Reconnaissance des territoires

Le Collège Boréal, avec ses nombreux sites et campus partout en Ontario, dessert plusieurs territoires autochtones traditionnels.

Le Collège tient à respecter, à reconnaître et à honorer l'histoire et la culture des Premières Nations, des Métis et des Inuits sur l'ensemble des territoires ontariens que nous partageons. Le Collège remercie les communautés autochtones de leurs enseignements, de leur collaboration et de leur contribution à la richesse du patrimoine.

Nous réaffirmons notre engagement et notre responsabilité à améliorer les relations entre les nations, ainsi que notre propre compréhension des peuples autochtones locaux et de leurs cultures. Nous reconnaissons les territoires ancestraux sujets à des traités, des alliances ou des ententes, ainsi que les territoires ancestraux non cédés, de tous les Inuit, Métis et Premières Nations qui habitent ce pays.

Boréal vous invite à prendre un moment pour réfléchir afin de reconnaître les torts et les erreurs du passé et de songer aux façons dont nous pouvons, chacun à notre manière, aller de l'avant dans un esprit de réconciliation et de collaboration.

Horizon 2030 : Réussir ensemble



Table des matières

2	Mot de bienvenue
4	Un réseau à l'échelle provinciale
5	Processus de consultation
5	État des lieux
6	Mission Vision Devise
8	Axes et Objectifs
12	Valeurs
14	Principes décisionnels
17	Conclusion

Mot de bienvenue

Chers membres de la communauté du Collège Boréal,

C'est avec une immense fierté et une vision renouvelée que je vous présente le plan stratégique 2025-2030 de notre établissement. Ce document est le fruit d'une réflexion approfondie et d'une collaboration étroite entre tous les acteurs de notre communauté : membres du personnel de Boréal, de la population étudiante, et des collectivités que nous servons aux quatre coins de l'Ontario. Ce nouveau plan vient incarner la place de premier plan qu'assume depuis maintenant 30 ans notre établissement, tant dans l'éducation francophone postsecondaire de la province que dans les services variés auxquels les Franco-Ontariennes et Franco-Ontariens ont droit.

Notre vision pour les cinq prochaines années est claire : nous aspirons à conforter le rôle de leader que nous confère cette maturité de trois décennies au service de la francophonie ontarienne et à assumer encore davantage notre responsabilité quant au développement tangible et à l'épanouissement véritable des francophones de l'Ontario. Nous croyons fermement que l'éducation est un vecteur de transformation socioéconomique, et nous nous engageons ainsi à offrir des occasions de formation qui répondent aux besoins de main-d'œuvre diversifiés du monde de demain. Quant à notre objectif, il demeure d'offrir un environnement d'apprentissage inclusif et stimulant, où chaque étudiante et étudiant peut s'épanouir et atteindre son plein potentiel. Nous entendons ainsi renforcer notre position en tant que leader dans l'éducation francophone en Ontario et mettrons en œuvre des stratégies concrètes afin d'améliorer la qualité de nos formations et de nos services, tout en assurant une gestion efficace et responsable de nos ressources.

Le Collège Boréal se distingue par sa capacité à innover et à s'adapter aux défis contemporains. Notre vision pour 2025-2030 repose sur de solides valeurs de collaboration, d'engagement, de redevabilité, de respect et d'ouverture, ainsi que sur des principes décisionnels éprouvés, aptes à mettre en œuvre efficacement nos actions et nos choix stratégiques. Nous continuerons notamment à privilégier la responsabilité sociale, l'innovation et la viabilité financière dans tout ce que nous entreprendrons.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes celles et tous ceux qui ont contribué à l'élaboration de ce plan stratégique. Ensemble, nous bâtissons un avenir prometteur pour notre collège et pour les générations de francophones à venir. Je vous invite à découvrir ce plan avec enthousiasme et à vous joindre à nous dans cette aventure passionnante lors de laquelle nous réussirons ensemble.



Linda Dugas
Présidente du conseil d'administration



Chères et chers collègues, partenaires et membres de la communauté étudiante,

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et désireux de répondre à vos attentes légitimes que nous dévoilons le plan stratégique 2025-2030 du Collège Boréal. Ce document trace la voie de votre collège pour les cinq prochaines années, découlant à la fois d'un travail collectif assidu et d'une volonté commune de renforcer le rôle de Boréal en tant qu'établissement de référence, au service de toute la francophonie ontarienne.

L'excellence ne cesse jamais de briller au Collège Boréal. En témoignent la qualité de notre corps professoral et des autres catégories de personnel dont le travail est fréquemment cité en exemple, mais aussi les indicateurs de rendement commandés par le ministère des Collèges et Universités, qui placent Boréal, année après année, en tête de plusieurs catégories parmi tous ses homologues provinciaux, petits ou grands, francophones ou anglophones. Cette excellence rend la tâche de votre haute administration encore plus ardue puisqu'elle nous oblige à surpasser nos bonnes pratiques, à améliorer davantage nos processus, et à offrir le meilleur service possible aux francophones de notre province. Une responsabilité que nous acceptons à bras ouverts puisqu'elle est au cœur de notre raison d'être.

Après de nombreuses consultations auprès de toute la communauté Boréal, notre plan stratégique 2025-2030 se devait de reposer sur ces quatre axes principaux : l'accompagnement, l'impact communautaire, l'agilité et la durabilité. Par accompagnement, nous entendons d'abord la réussite de notre population étudiante, celle de notre personnel et de toutes nos clientèles qui, grâce à un continuum complet de services, bénéficient d'un suivi sur mesure, misant sur des modèles inspirants de réussite scolaire, d'insertion professionnelle et d'intégration socioéconomique. L'impact communautaire est également essentiel, car grâce à notre présence, tant à l'échelle locale que provinciale et internationale, nous rassemblons les francophones et les francophiles pour enrichir la culture et le développement des communautés et collectivités que nous rejoignons. En matière d'agilité, nous demeurerons proactifs face aux tendances émergentes, aux imprévus et aux changements, adoptant une culture de l'amélioration continue afin d'accroître notre efficacité opérationnelle. Enfin, en adhérant le 5 février 2024 aux Objectifs de développement durable des Nations Unies, le Collège Boréal s'est engagé dans une voie d'avenir responsable, respectueuse de l'environnement et des enjeux planétaires qui touchent l'ensemble de la population. À l'heure où nous comptons des dizaines de sites (dont huit campus) répartis dans de nombreuses collectivités à travers la province, Boréal se doit d'être un modèle en matière de développement durable pour les effectifs particulièrement variés qu'il sert partout en Ontario.

Nos objectifs sont ambitieux, mais grâce à un plan stratégique mûrement réfléchi, nous continuerons ensemble à faire du Collège Boréal un lieu d'excellence et d'innovation, pour le plus grand bien de la francophonie ontarienne et des collectivités et communautés que nous servons.



Daniel Giroux
Président du Collège Boréal

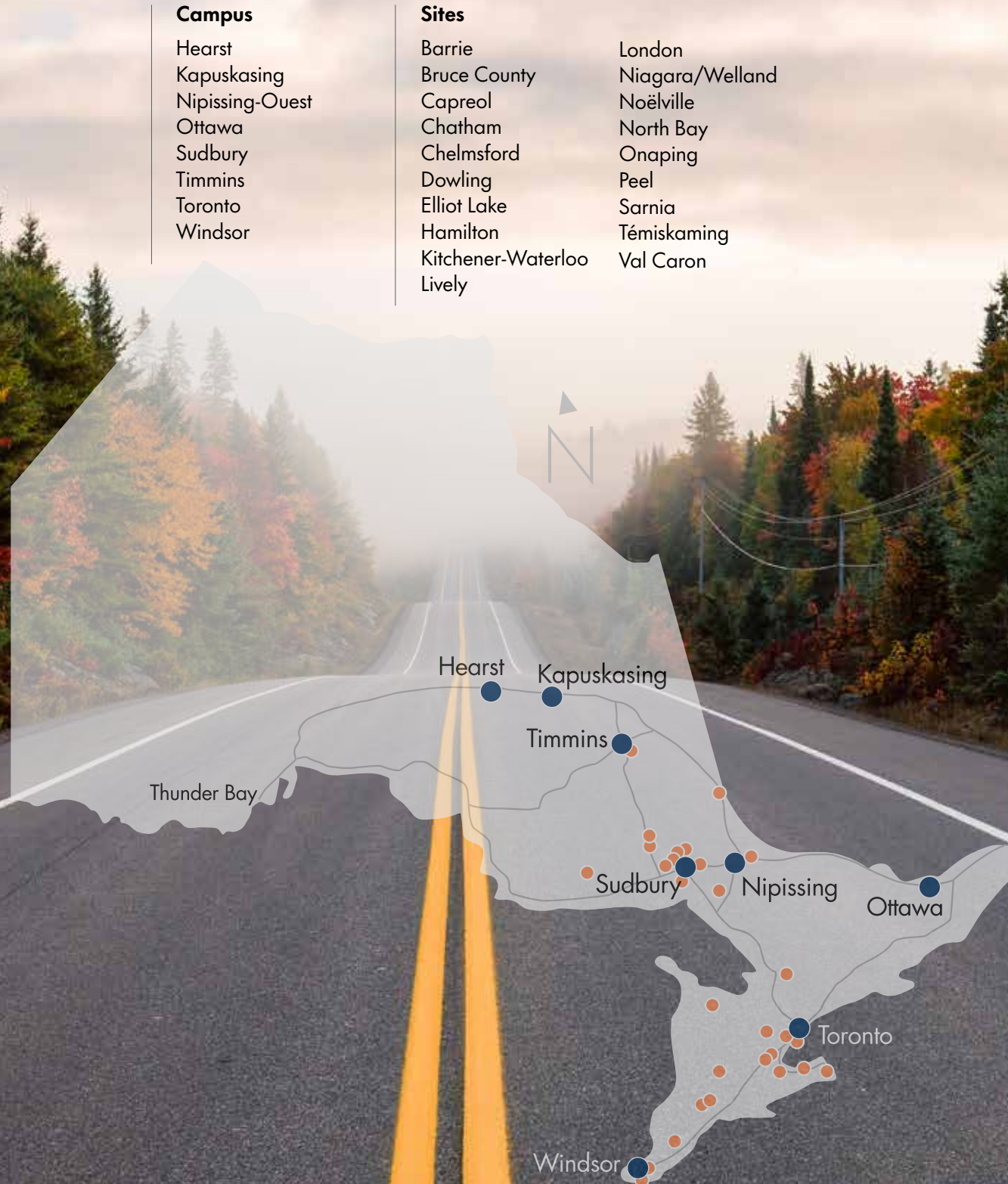
Un réseau à l'échelle provinciale

Campus

Hearst
Kapuskasing
Nipissing-Ouest
Ottawa
Sudbury
Timmins
Toronto
Windsor

Sites

Barrie	London
Bruce County	Niagara/Welland
Capreol	Noëlville
Chatham	North Bay
Chelmsford	Onaping
Dowling	Peel
Elliot Lake	Sarnia
Hamilton	Témiskaming
Kitchener-Waterloo	Val Caron
Lively	



Processus de consultation

Le Collège Boréal a entrepris un vaste processus d'évaluation et de consultation afin de mieux comprendre les préoccupations actuelles et les espoirs futurs de la communauté Boréal. L'élaboration de ce plan stratégique fut une démarche de plus d'un an.

- Une revue exhaustive de la documentation collégiale pertinente et une analyse de l'environnement externe pour établir l'état des lieux.
- 31 séances de consultation avec plus de 400 participants et participantes dont des clients et des membres du personnel et des communautés que nous servons.
- Un sondage destiné au grand public.
- De nombreux entretiens individuels avec les représentants des conseils scolaires, des gouvernements à tous les niveaux, et des partenaires clés.
- Une tournée provinciale à Sudbury, Mississauga, Hamilton, London, Windsor, Ottawa, Toronto, Nipissing, Hearst, Kapuskasing, Timmins, New Liskeard, et Barrie.





État des lieux

Le Collège a réalisé une étude complète des préoccupations actuelles et des tendances à surveiller dans les années à venir. L'analyse externe et interne a mis en évidence les forces et les défis, ainsi que les opportunités et les menaces possibles pour Boréal.

Nous tenons compte du climat politique en constante évolution. Les enjeux politiques et les modifications des niveaux d'immigration, tant pour la population étudiante internationale que pour les personnes nouvellement arrivées au Canada, ainsi que la démographie, qui a une incidence sur le nombre de personnes issues des conseils scolaires et les conditions économiques, qui ont des retombées sur la clientèle adulte potentielle, continueront d'exercer une influence marquée sur nos activités. Les technologies émergentes, en particulier l'intelligence artificielle, vont transformer l'apprentissage et l'éducation à tous les niveaux. Parallèlement, la responsabilisation des collèges et des universités concernant l'intégration au marché du travail, ponctuée par l'introduction de programmes tels que les microcertifications, va profondément modifier l'expérience postsecondaire.

Nous examinons également les tendances qui demeurent encore d'actualité et qui marqueront les prochaines années. La santé mentale et le bien-être de notre clientèle et du personnel restent une priorité absolue pour Boréal. Nous poursuivons la promotion de la diversité, l'équité, l'inclusion, l'accessibilité, et les relations avec les peuples autochtones à travers tous nos mécanismes. Enfin, nous sommes pleinement engagés à la mise en place des Objectifs de développement durable des Nations Unies.

Ce présent plan stratégique offre une vision claire pour nous permettre de donner une cohérence à nos actions quotidiennes, d'être résistants face aux défis, et d'être ouverts à de nouvelles opportunités.





Mission | Vision | Devise

La mission définit notre raison d'être fondamentale en répondant à la question : que faisons-nous et pour qui? Elle est l'objectif commun pour lequel nous travaillons tous et toutes, et elle précise comment nous nous distinguons de nos concurrents.

Boréal est un leader francophone qui offre des formations et des services de qualité reconnue à des clientèles diversifiées. Il catalyse le développement durable des collectivités et des communautés de l'échelle locale jusqu'à l'international.

La vision est l'aspiration que le plan stratégique nous aidera à réaliser, décrivant ce que nous souhaitons devenir à la fin des cinq prochaines années. Elle est la visée inspiratrice qui oriente nos décisions et actions vers une direction commune.

Boréal est reconnu pour ses impacts durables dans les communautés, grâce à ses formations et ses services centrés sur l'intégration socioéconomique de sa clientèle.

La devise communique de manière succincte la motivation fondamentale du Collège Boréal.

Nourrir le savoir et faire vibrer la culture



Axes et objectifs

Les axes sont les grandes orientations qui nous amèneront à la vision envisagée pour 2030. Ces quatre axes nous permettront de prioriser les initiatives et de structurer nos plans d'action pour les cinq prochaines années.



Accompagnement

Impact communautaire

Agilité

Durabilité

Déoulant des axes, **les objectifs** sont les buts précis, atteignables, et mesurables que nous souhaitons atteindre dans le cadre de notre vision globale. Ces objectifs orienteront la prise de décision, l'allocation des ressources et les efforts de l'ensemble du personnel.

1 | **Accompagnement**

La réussite étudiante, du personnel et de toute notre clientèle guide nos activités. À travers son continuum de services, Boréal offre un accompagnement sur mesure, en misant sur un inspirant modèle d'intégration socioéconomique.



- 1.1 Nous optimisons l'expérience étudiante, diplômée ou cliente afin d'assurer la réussite globale de chaque personne.
- 1.2 Nous priorisons l'intégration socioéconomique de chaque personne étudiante, diplômée ou cliente.
- 1.3 Nous soutenons les membres de notre personnel dans leur cheminement professionnel.

2 | **Impact communautaire**

Grâce à sa présence locale jusqu'à l'international, Boréal est un acteur clé qui rassemble les francophones et les francophiles afin d'enrichir la culture et le développement des communautés qu'il rejoint.



- 2.1 Nous renforçons le rayonnement culturel et l'engagement communautaire.
- 2.2 Nous visons l'excellence scolaire et l'innovation, à l'appui du développement économique.
- 2.3 Nous nous engageons à développer des partenariats stratégiques avec des acteurs publics, privés et internationaux.

3 | **Agilité**

Afin d'adapter son offre et d'innover, Boréal demeure proactif devant les tendances émergentes, les imprévus et les changements. À travers une culture de l'amélioration continue, nous visons à accroître l'efficacité opérationnelle.



- 3.1 Nous intégrons, adaptons et optimisons nos processus et nos systèmes.
- 3.2 Nous alimentons notre prise de décision grâce à une veille stratégique robuste.
- 3.3 Nous cultivons un environnement propice à une communication fluide et à l'adaptation aux changements.

4 | **Durabilité**

Boréal s'engage vis-à-vis du développement durable et assume cette responsabilité parmi ses multiples sites et campus.



- 4.1 Nous nous engageons à assurer la pertinence de nos programmes et services.
- 4.2 Nous sommes un employeur attractif et recherché.
- 4.3 Nous adhérons aux principes des Objectifs de développement durable (ODD) des Nations Unies.

Valeurs

Les valeurs sont le noyau d'un système de croyances et de qualités que nous reconnaissons comme importantes.

Les valeurs correspondent à notre culture et sont reflétées dans les comportements individuels et organisationnels.

1 | Collaboration

La collaboration est à la base de notre réussite. Nous priorisons activement les partenariats, tant à l'interne qu'à l'externe, reconnaissant leur rôle crucial dans la réalisation de nos projets et activités. Nous considérons le travail d'équipe comme un vecteur d'entraide et d'efficacité, permettant de mettre en valeur les forces uniques de Boréal tout en favorisant l'apprentissage mutuel. Notre engagement envers la collaboration nous pousse à tisser des liens étroits et inclusifs avec une diversité de partenaires communautaires, afin de créer un réseau dynamique qui enrichit notre écosystème. En encourageant le partage équitable des ressources et des connaissances, nous cultivons un environnement où chaque personne, avec ses perspectives uniques, peut s'épanouir et contribuer pleinement à notre mission collective.

2 | Engagement/Passion

Notre engagement et notre passion sont les moteurs de notre réussite collective. Nous cultivons un environnement propice à l'épanouissement professionnel, où la flexibilité et l'enthousiasme nourrissent notre détermination à exceller dans tous nos projets. Unis par une vision commune, nous nous efforçons constamment de dépasser les attentes, en donnant le meilleur de nous-mêmes et

en agissant toujours dans l'intérêt de nos collectivités et communautés. Notre dévouement se manifeste par un attachement profond à notre mission, une loyauté indéfectible envers nos valeurs, et une participation active au développement continu de nos compétences et de notre offre. Cet engagement passionné nous pousse à prioriser nos actions et à rester fidèles à nos objectifs, tout en nous assurant que nous livrons des résultats exceptionnels qui reflètent notre attachement à l'excellence.

3 | Redevabilité

Notre engagement envers la redevabilité est le fondement de notre excellence opérationnelle. Dévoués à l'amélioration continue, nous adoptons des pratiques efficaces et efficientes, guidées par une intégrité sans faille et une quête incessante de qualité. Nous valorisons une prise de décision consciencieuse et réfléchie, ancrée dans la transparence et fondée sur des données probantes. Notre culture de responsabilisation repose sur la confiance mutuelle et l'honnêteté. Nous encourageons l'autonomie et reconnaissons l'importance d'assumer pleinement nos actes et leurs impacts. Nous nous efforçons constamment d'avoir un impact positif et mesurable, une approche qui nous permet d'agir dans le meilleur intérêt de notre clientèle, du personnel et de nos partenaires.

4 | Respect

Le respect est au cœur de notre identité et guide chacune de nos actions. Nous cultivons un environnement empreint d'humanisme, d'empathie et de valorisation des savoirs autochtones. Notre engagement envers le respect mutuel se traduit par une reconnaissance profonde des droits, des traditions et de l'unicité de chaque individu,

créant ainsi un espace où la diversité est célébrée et où le sentiment d'appartenance et de réconciliation est nourri.

Notre attitude résolument positive est caractérisée par l'écoute, l'accueil et la bienveillance. Cette approche favorise l'harmonie et l'équité au sein de nos communautés, tout en encourageant l'adaptation et la flexibilité face aux différences. Notre dévouement à la réconciliation et l'inclusivité renforce notre tissu social et guide nos efforts vers une compréhension mutuelle approfondie.

En priorisant la dimension humaine, nous favorisons des comportements qui reflètent le respect profond que nous portons aux collectivités et communautés que nous servons.

5 | Ouverture

Façonnant notre manière d'apprendre, d'interagir et d'innover, l'ouverture est le fondement de notre approche. Nous cultivons ainsi un environnement accessible et réceptif, où la créativité et l'imagination s'épanouissent librement.

Notre engagement envers l'ouverture se manifeste dans notre disponibilité constante et notre écoute attentive, tant au sein de notre établissement qu'avec nos partenaires externes.

Nous voyons le changement comme une occasion de croissance, adoptant une attitude courageuse et proactive envers les nouvelles idées et les nouveaux modes de fonctionnement.

Notre curiosité nous pousse à explorer une variété de solutions novatrices, stimulant ainsi notre capacité d'adaptation et notre vitalité institutionnelle. Nous valorisons l'honnêteté et la transparence dans nos interactions, créant un espace où le partage d'idées nouvelles est encouragé et célébré.



Principes décisionnels

Les principes décisionnels sont les priorités et les lignes directrices à garder à l'esprit lors de la prise de décisions. Ils servent de cadre de référence pour assurer la cohérence des décisions à tous les niveaux du Collège, facilitant ainsi l'atteinte des buts à long terme et le maintien de l'orientation stratégique choisie.

1 | Qualité

Les décisions se basent sur des données probantes et sont prises à l'aide d'outils analytiques en vue d'optimiser nos résultats et d'améliorer notre performance de façon continue.

2 | Viabilité financière

Boréal est redevable auprès de ses bailleurs de fonds et partenaires financiers. Nous assurons une gestion saine, une utilisation appropriée et une gestion stricte des fonds alloués, tout en maintenant une flexibilité face aux imprévus. Nous poursuivons des projets qui contribuent à la sécurité financière à court et à long terme de Boréal en générant des revenus de sorte à pouvoir équilibrer nos budgets.

3 | Flexibilité et innovation

Nous nous engageons à prendre des décisions qui favorisent la flexibilité opérationnelle et l'innovation continue, en encourageant l'adaptabilité rapide aux changements de l'environnement, la créativité dans la résolution de problèmes, et l'exploration de nouvelles opportunités pour assurer notre compétitivité et notre croissance à long terme.

4 | Responsabilité sociale

Nous intégrons des considérations éthiques, sociales et environnementales dans le processus de prise de décision. Boréal s'engage à prendre des décisions qui reflètent notre responsabilité envers la société et l'environnement, en tenant compte des impacts de nos activités sur toutes nos parties prenantes, contribuant ainsi au développement durable de nos collectivités et communautés.

5 | Efficience

Nous utilisons efficacement nos ressources dans la gestion stratégique et opérationnelle et dans notre offre de programmes et de services, tout en maintenant un niveau de service optimal pour atteindre nos objectifs stratégiques.

Ensemble, nous bâtissons un avenir prometteur



Conclusion

Le présent document présente de façon succincte les grandes orientations et les objectifs que nous avons fixés afin d'atteindre notre vision nouvellement définie au cours des cinq prochaines années.

Pour tout le personnel, nous espérons que vous êtes enthousiasmés par cette feuille de route tout en y voyant des liens étroits entre des axes et votre travail quotidien.

Pour la population étudiante et la clientèle, nous espérons que vous vous reconnaissez dans nos priorités et nos valeurs alors que nous cherchons à encourager votre épanouissement professionnel.

Pour nos partenaires communautaires, nous espérons que vous trouvez une vision et des priorités mutuellement compatibles pour inspirer de nouvelles collaborations.

Nous remercions toute la communauté Boréal et son entourage pour sa participation dans l'élaboration de ce plan stratégique et pour son soutien continu. Le succès de ce plan stratégique dépend de la force et de l'engagement collectifs de nous tous et toutes. Votre collaboration, vos expertises et vos actions quotidiennes nous permettront d'atteindre nos objectifs et d'assurer la croissance continue du Collège Boréal.

Ensemble, faisons du Collège Boréal un lieu d'excellence et d'innovation, pour le plus grand bien de la francophonie ontarienne et des collectivités et communautés que nous servons.

 **Boréal**

    @CollegeBoreal