



Procès-verbal
Réunion du conseil d'éducation autochtone (CEA)

Date : 27 novembre 2025

Étaient présents : Marc Hébert, Mélanie Burke, Richard Meilleur, Eric Dupuis, Émilie Bourgeault Tassé, Vivianne Valentin, Joelle Lachance Artindale, Mathew Gordon, Melanie Smits, Sanae Erratab (étudiante) Baba (représentant AGEE)

Étaient absent avec avis : Vickie Glazer Martin (sans avis), Tammy desOrmeaux (avec avis)

Heure de début : 18h00 (début officiel à 18h07)

Lieu : Virtuel et en personne- Pavillon Shkode

Proposé par : Melanie Burke

Appuyé par : Joelle Lachance Artindale

1. Ouverture et accueil

- Nancy à fait la reconnaissance territoriale

Aujourd'hui, je tiens à reconnaître le traité de Robison-Huron, ainsi que les territoires cédés et non cédés des peuples des Premières Nations, des Métis et des Inuits sur lesquels nous sommes réunis partout dans la province. J'exprime ma profonde reconnaissance envers ces peuples et leurs contributions essentielles. Personnellement, je reconnais que je me trouve à Sudbury, sur les territoires ancestraux des Premières Nations des communautés des peuples Atikameksheng et Anishinaabek, Wahnapiatae ainsi que des communautés Dokis et de plusieurs familles métisses.

Nous sommes ici, ensemble, sur l'île de la Tortue, pour reconnaître les torts du passé et avancer dans un esprit de vérité et de réconciliation, guidés par le respect des enseignements sacrés des sept grands-pères : l'amour, la vérité, la sagesse, l'humilité, le respect, le courage et l'honnêteté.

- Mot de bienvenue par notre aîné Richard Meilleur.

2. Approbation de l'ordre de jour : Avec les ajouts à varia

Proposé par : Joelle Lachance Artindale

Appuyé par : Mélanie Burke

- I. Dates des prochaines rencontres et calendrier à partager à tous les membres Éric
- II. Sondage CICMH à distribuer, Évaluation des besoins en santé mentale des autochtones au niveau postsecondaire Éric
- III. Nancy siège au Diversity Advisory Board avec la Service de Police du Grand Sudbury, elle peut apporter des sujets ou des items au groupe pour discussion, planification d'activité et d'initiatives
- IV. Activité de fins d'année pour le CEA Éric
- V. Ajouter :
- VI. Proposition d'augmentation de budget (soutien d'une lettre du conseil d'éducation autochtone pour supporter la demande/initiative) Nancy/Marc
- VII. Journée de congé pour les jours de Vérité et Resocialisation

3. Approbation du procès-verbal de la rencontre du 25 septembre, 2025

Proposé par : Richard Meilleur

Appuyé par : Joelle Lachance Artindale

- Richard ajoute au niveau des suivis pour parler de la recommandation pour la journée de congé et l'engagement du Collège envers la journée de Vérité et Réconciliation en septembre

4. Mise à jour au niveau de l'ajout de Politiques, lignes directrices et procédures

- Directive provinciale de lutte contre le racisme et la haine : *Nancy fait un sommaire des exigences, offre un aperçu des statistiques au niveau de la province concernant les cas de racisme envers les personnes racisés et personne PNMI, pour cette année les lignes directrices sont sorties trop tard, mais l'équipe va vouloir au courant de 2026 revoir la stratégie anti-raciste et haine envers les personnes PNMI pour l'inclure dans la stratégie globale du Collège Boréal et assurer l'alignement avec la nouvelle Directive provinciale qui est entrée en vigueur en janvier 2025.*



- Document parrainage, en attente de révision par la Communication & Révision : *Eric donne un aperçu du processus (Qui a été mis en place) dû à la grève certaines des rencontres prévues afin d'assigner des gens au dossier au niveau de la Coop et du Bureau des admissions et du registraire ont causé des délais. Nous espérons avoir le tout en place avant l'été 2026.*
- Implications du collège à investir des fonds à soutenir la journée Vérité et Réconciliation
- Métropolitique, commentaires et changements ont été apporté l'équiper de direction sont en révision de l'ajout est présentement avec le comité de direction du collège : *Pour les deux derniers points, Nancy à donner une mise à jour en ce qui concerne l'avancement et les délais encouru avec la grève, le dossier est au Comité de direction exécutive de Boréal, mais la présentation devra attendre en janvier ou février. On parle ici de l'ajout de l'engagement à la Métropolitique que le CEA a révisé en septembre (les commentaires et ajouts demeurent dans le document) aux fins de révision. De plus le sujet de l'engagement de Boréal envers la prise en charge de la Journée Vérité et Réconciliation et également au niveau de la demande d'ajout de fonds (Stats et fonctionnement des autres collèges en soutien) qui démontre un engagement financier et que l'on souhaite garder 50 % de l'ISSF (Indigenous student success fund) pour notre fonctionnement annuellement.*

5. Mise à jour – Ateliers, journées de signifiante

- Vérité et Réconciliation, marche au parc Grace Hartman (NSWAKAMOK)
- Racines et Rituels - Cercle de discussion concernant des journée commémoratives, activités importantes
- Semaine des traités
- Journée des inuits
- Journée des vétérans autochtones et portes ouvertes
- Rock your Mocs
- Chiens Thérapeutiques
- Journée Métis n'était pas à l'ordre du jour

Eric a fait un sommaire des activités des derniers mois et mentionne que la programmation pour janvier à juin sera partagée aux CEA lors de la prochaine rencontre

6. Collaborations Éric

- a. Tous les membres ont maintenant accès à notre dossier partager via Teams : On demande aux membres qui n'ont pas accès de nous en faire part afin que Nancy puisse vous ajouter, de cette manière tous les membres auront accès aux documents de suivis et rencontre du CEA
- b. 2 membres du CEA rechercher pour travailler en personne le document : l'adhésion autochtone
 - i. *Melanie Smits parle de l'importance et combien ceci affecte les gens - Elle se sent affectée personnellement, aimerait collaborer, c'est délicat comme sujet et il nous faut l'approbation des membres pour travailler ceci.*
 - ii. *Nancy demande aux membres de l'aviser pour travailler sur le document afin que nous puissions présenter un guide, lignes directrices ou autre que nous voudrions nommer ce document afin de soumettre une ébauche avant l'été et possiblement une approbation au retour du congé d'été du CEA et ensuite au Comité de direction et ensuite au Conseil d'administration du Collège Boréal (Identification adhésion autochtone dans les milieux post-secondaire)*

7. Activités et programmation Éric

- a. 16 jours d'activisme contre la violence fondé sur le genre
 - La réalité des femmes autochtones : *Nancy parle de l'intégration de la situation des femmes PNMI et les stats entourant MMIVG2S qui est désormais intégrer dans cette activité annuelle*
- b. Semaine de sécurité
 - Eric siège au panel : "Agir comme modèle positif : le pouvoir du consentement" CANCELLÉ

8. Varia

- a. Dates des prochaines rencontres et calendrier à partager à tous les membres
- b. Sondage CICMH à distribuer, Évaluation des besoins en santé mentale des autochtones au niveau postsecondaire
- c. Nancy siège au Diversity Advisory Committee (DAC) avec la Service de Police du Grand Sudbury, elle peut apporter des sujets ou des items au groupe pour discussion, planification d'activité et d'initiatives : Nancy



partage avec le membre le mandat du DAC et que les membres du CEA sont invités à partager leurs pensées, inquiétudes s'ils ou elles en ont au niveau de notre communauté afin qu'elle puisse soulevés ceci avec le DAC

- d. Activité de fins d'année pour le CEA : Eric demande aux membres s'il y a des idées pour une activité de fin d'année avec les membres du CEA, l'année dernière nous avons annulé le tout parce que la majorité des membres ne pouvaient pas y être, mais nous aimerions le faire afin de créer des liens et de passer de bons moments ensemble. Joelle propose un « Escape room », d'autres personnes mentionnent possiblement une soirée autour du feu avec de la musique. Nous allons revoir le tout et proposer une activité aux membres lors de la rencontre en mars 2026
- e. **Ajouter :**
- i. Proposition d'augmentation de budget (soutien d'une lettre du conseil d'éducation autochtone pour supporter la demande/initiative) Nancy/Marc
 - ii. Journée de congé pour les jours de Vérité et Resocialisation
 - Nancy explique à nouveau certains enjeux au niveau financier pour le Centre éducatif PNMI, que nous sommes en attente d'aller présenter au CD pour soumettre des documents de soutien qui demandent un engagement de Boréal financièrement. On parle également d'ajouter une stratégie de recrutement et développement provincial de partenaires PNMI et d'organismes PNMI, donc les fonds ne suffisent plus pour répondre à cette demande. Vivianne, mentionne que nous devrions possiblement aller chercher des lettres d'appui d'universités et d'autres collèges en Ontario et Nancy assure les membres que nous avons déjà ses données et que la proposition est prête à être présentée.
 - Au niveau de la journée de congé pour Vérité et Réconciliation, les membres sont mitigés, plusieurs sont d'avis que les gens qui vont obtenir cette journée ne se joindront pas aux activités de commémoration ce qui rends cette journée insignifiante (Comme un congé férié), d'autres membres disent que pour les membres du personnel et population étudiante PNMI ce serait un temps pour se regrouper et réfléchir sur cette journée avec les gens de leur entourage. L'équipe RPA va revenir au CEA avec une proposition, mais la majorité des membres ne sont pas d'accord pour appuyer cette requête. Joelle mentionne l'importance que le Collège prend en charge les activités reliées à cette journée et non pas le Centre éducatif PNMI qui comprend deux membres Métis.

9. Suivis et actions avant la prochaine rencontre

- a. Nancy va partager la carte interactive des territoires « Whose land » aux membres
- b. Eric faire suivre la programmation aux membres avant la prochaine rencontre pour janvier à juin 2026
- c. Joelle veut prendre le lead au niveau de l'activité qui débute en août avec les Services de police du Grand Sudbury « Relay for T&R » au niveau de l'activité physique – Nancy met un rappel au début du mois d'août pour inscrire le Collège Boréal dans les participants et Joelle va prendre en charge la promotion et les groupes de marches pendant les 30 jours au mois de septembre de chaque année.
- d. Eric va distribuer le sondage CICMH au niveau de l'importance de la santé mentale sur nos campus à toute notre population étudiante PNMI
- e. Que le CEA envoie une lettre (qui sera rédigé par le RPA et les membres Exec du CEA) et ensuite révisé par le CEA pour soutenir les efforts concernant la prise en charge de Boréal envers la journée de V&R, l'augmentation et répartition des fonds, et l'ajout de l'engagement à la Métapolitique

10. Prochaines rencontres

Date	Heure et durée	Mode de livraison	Notes et commentaires
Judi le 29 janvier 2026	18h à 19h 30	Hybride	Pour les gens en personne, un léger repas servi au Pavillon de 17 h 30 à 18h
Judi le 26 mars 2026	18h à 19h 30	Hybride	Pour les gens en personne, un léger repas servi au Pavillon de 17 h 30 à 18h
Judi le 28 mai 2026	18h à 19h 30	Hybride	Pour les gens en personne, un léger repas servi au Pavillon de 17 h 30 à 18h

11. Fermeture de la rencontre à 19h 37

Proposé par : Mélanie Burke
Appuyé par : Richard Meilleur