



Procès-verbal – Réunion du conseil d'éducation autochtone (CEA)

Présences : Mélanie Smits, Mélanie Burke, Joëlle Lachance Artindale, Jean-Pierre Pilon, Bachiratou [nom de famille] (AGEE),
Eric Dupuis, Nancy Raymond et Émilie [nom de famille]

Absences : Viviane [nom de famille], Vicky [nom de famille], Tammy [nom de famille], Matthew [nom de famille], Marc Hébert
et Richard Meilleur (Aîné)

Date : 23 avril 2026 | **Heure :** 18 h à 19 h 30 | **Lieu :** Salle X et Microsoft Teams

1. Ouverture de la réunion

- **Ouverture de la réunion :** Eric Dupuis ouvre la réunion en l'absence de Marc Hébert, président du CEA.
- **Reconnaissance des territoires :** présentée par Nancy Raymond.
- **Mot de sagesse :** remplacé par une mise à jour sur l'état de santé de l'Aîné, Richard Meilleur. Les membres conviennent de lui envoyer leurs pensées, ainsi qu'à sa famille, et de faire une purification pour eux.
 - Les membres proposent d'offrir un panier à Richard avec une carte. Eric s'en charge. La carte sera signée au nom de tous les membres du CEA.
- **Approbation du procès-verbal du 29 janvier 2026**
 - **Proposée par :** Joëlle Lachance Artindale
 - **Appuyée par :** Mélanie Smits
- **Approbation de l'ordre du jour**
 - **Proposée par :** Mélanie Burke
 - **Appuyée par :** Mélanie Smits

2. Mise à jour sur l'ajout de politiques, de lignes directrices et de procédures

- **Métapolitique :** deux versions sont approuvées, soit une version courte et une version longue. Les membres du comité sont en accord, mais souhaitent ajouter, dans la dernière phrase de l'énoncé, la formulation suivante : « réalités des peuples des Premières Nations, des Métis et des Inuit ». Cette modification s'applique également à la version longue.
- **Politique sur l'identification et l'adhésion autochtones**
 - Les membres suggèrent d'ajouter un énoncé sur les ateliers liés aux coutumes ou aux activités culturelles, comme le tambour, les arts, la musique et les chants. Cet énoncé préciserait que le CEA se réserve le droit de modifier certaines activités selon les recommandations et les références des membres des communautés.
 - Une révision terminologique sera aussi effectuée par les Ressources humaines avant de finaliser le document.
 - Une dernière version sera acheminée au CEA dans les prochaines semaines, avec les ajouts et les révisions effectués et surlignés, ainsi que des boutons de vote dans le courriel pour l'approbation finale.
 - La politique sera ensuite soumise au service de révision linguistique.
 - Les étapes suivantes seront de présenter cette nouvelle politique au comité de direction pour obtenir son approbation ou ses recommandations, puis de la soumettre au conseil d'administration pour approbation finale.



3. Mise à jour – Ateliers, journées significatives et commémoratives

- **Drum Social & Symposium** : partenariat avec l'Université Laurentienne et Cambrian College. La journée d'échanges a suscité d'excellents commentaires de la part des personnes participantes et du conseil scolaire. Des kiosques étaient installés, et plus de 60 personnes ont participé à l'activité au cours de la journée. Une prochaine date sera annoncée; Eric Dupuis en informera les membres.
- **Raquettes, feux, présentation et nourriture** : activité du Centre éducatif des Premières Nations, Métis et Inuit (CEPNMI) visant à faire découvrir ses activités, en partenariat avec l'AGEE.
- Série avec l'APTN, vidéo du CEPNMI et installations à Boréal
- **Métis Days à l'Université Laurentienne** : activité annulée. Les dates seront réévaluées pour l'année 2026-2027.
- **Conférence « Action contre le racisme »** : cérémonie de purification et de calumet animée par Will Morin, sur l'importance des relations avec les peuples autochtones et l'intersectionnalité dans les discussions sur le racisme envers les peuples PNMI. La conférence vise à formuler des recommandations à l'échelle provinciale sur les moyens de faire entendre les voix et d'apporter des changements dans nos milieux de travail.
- **Semaine de la francophonie** : présentation, danse et tambours autochtones au campus de Toronto. Black Bull Moose était présent pour faire l'ouverture officielle de la Semaine de la francophonie. Le CEPNMI a été consulté et les protocoles ont été respectés. Cette activité était la première du genre et témoigne de la place importante que le CEPNMI occupe désormais dans les priorités institutionnelles.
- **Présentation de Jean-Jacques Rousseau** : présentation offerte dans le cadre du Mois de l'histoire des Noirs. Une collaboration a été établie avec le secteur EDIA pour intégrer une approche décoloniale à ses initiatives. La conférence a été un succès et sera offerte de nouveau l'année prochaine.

4. Activités et programmation

- **Journée de la robe rouge (FFADA2E+)** : soirée cinéma le 4 mai et marche avec témoignages le 5 mai. Eric Dupuis enverra un avis « Réservez la date » aux membres du CEA et aux membres du personnel.
- **Campagne Moose Hide** : des feuilles de sensibilisation ainsi que des épinglettes en cuir seront distribuées partout dans la province. Une campagne de sensibilisation sera aussi mise sur pied pour donner suite à la journée du 5 mai.

5. Varia

- **Départ de Nancy Raymond** : Nancy quitte son poste de directrice du Bureau EDIA-RPA pour assumer la direction des Services aux étudiantes et étudiants.
- **Activité de fin d'année du CEA** : mini-retraite, souper et activité de groupe. Nancy enverra un sondage Doodle.
- **Demande de financement** : une demande est en attente pour un poste de stagiaire d'un an au CEPNMI. Mise à jour par Eric Dupuis. Il s'agirait de la première ressource consacrée au recrutement autochtone dans la province. Cette initiative est soulignée favorablement.
- **Embauche** : embauche d'une agente ou d'un agent au poste de recrutement et de liaison autochtones au CEPNMI.
- **Rapport annuel EDIA-RPA** : en révision. Il sera partagé dès que la révision sera terminée, probablement en même temps que ce procès-verbal.

Fermeture de la réunion : 19 h 41

- **Proposé par** : Jean-Pierre Pilon
- **Appuyé par** : Mélanie Burke