COLLÈGE **BORÉAL**
éducation • innovation • recherche

RAPPORT ANNUEL **2016-2017**

Notre mission

Le Collège Boréal offre une éducation personnalisée de qualité à une clientèle diversifiée et exerce un leadership communautaire pour favoriser le développement durable de la communauté francophone de l'Ontario.

Notre vision

Être le collège de langue française de premier choix reconnu pour la qualité, l'accessibilité et la flexibilité de sa formation et de ses services.

Nos valeurs

Excellence
Humanisme
Inclusion
Innovation
Respect

Devise

« Nourrir le savoir et faire vibrer la culture »

Pour nous joindre :
Collège Boréal
21, boulevard Lasalle
Sudbury, Ontario P3A 6B1
1.800.361.6673

Le Rapport annuel 2016-2017 est disponible en ligne dans le site Web du Collège au www.collegeboreal.ca.

TABLE DES MATIÈRES

Message du président du conseil d'administration 1

Message du président du Collège Boréal 2

L'année en rétrospective 3

Plan stratégique 2015-2020 5

- Accès 6
- Flexibilité 8
- Qualité 10
- Visibilité 11

Vie collégiale 15

La Fondation du Collège Boréal 17

Sommaire des états financiers 18

Annexes 19

- Annexe A – Rapport du plan d'action pluriannuel 2015-2016 19
- Annexe B – États financiers 2016-2017 20
- Annexe C – Rapport sur les indicateurs de rendement 2016-2017 21
- Annexe D – Résumé des plaintes reçues relatives à la publicité et au marketing 22
- Annexe E – Conseil d'administration 2016-2017 23

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Stéphan Plante
Président du Conseil d'administration

C'est avec plaisir que nous vous présentons le Rapport annuel 2016-2017.

Ce fut une année de transition marquée par la sélection d'une nouvelle présidence, la nomination d'une nouvelle équipe de direction et des pressions budgétaires dans le réseau collégial et nous avons pu poursuivre le chemin amorcé pour continuer à offrir une éducation personnalisée et des services de qualité partout en province.

En juillet 2016, le conseil d'administration annonçait la nomination de M. Daniel Giroux en tant que 5e président du Collège Boréal. Fort de près de 20 années d'expérience dans le cadre de divers postes de haut niveau à Boréal, M. Giroux assumait ses nouvelles fonctions dès le 1er septembre dernier. Son expertise poussée dans le domaine de l'éducation postsecondaire et la gestion budgétaire et financière, ainsi que sa capacité à inspirer les gens à partager une vision et un but communs, ont fait de M. Giroux le candidat idéal pour mener à bien les objectifs stratégiques du Collège Boréal.

Encore une fois cette année, le Collège Boréal a enregistré des résultats exceptionnels quant aux indicateurs de rendement 2016-2017. Pour la 13e fois en 16 ans, le Collège Boréal obtint le plus haut taux de satisfaction de ses diplômés en Ontario. Pour la 16e fois en 17 ans, il remporta la palme du plus haut taux d'obtention de diplôme. Et, pour la 2e année consécutive, le Collège Boréal se plaça au 1er rang en matière de satisfaction des étudiants! En outre, avec un taux de 96 %, Boréal se classa 3e en province pour la satisfaction des employeurs! Notre rendement témoigne de l'engagement continu de l'ensemble de l'équipe et je profite de l'occasion pour saluer et féliciter le personnel enseignant, le personnel de soutien, le personnel administratif et les membres du conseil d'administration pour leur contribution au rayonnement du Collège Boréal.

Le Rapport annuel 2016-2017 vise à transmettre le bilan des activités du Collège Boréal au cours des douze derniers mois. Vous constaterez à la lecture de celui-ci que la réussite de nos étudiantes et étudiants ainsi que le développement durable de la communauté francophone de l'Ontario demeurent nos priorités absolues.

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU COLLÈGE BORÉAL

Daniel Giroux
Président

C'est pour moi un véritable plaisir de vous présenter mon tout premier rapport annuel en tant que président du Collège Boréal! Je suis honoré et ravi d'avoir été choisi pour assumer ce rôle important et je remercie chaleureusement les membres du conseil d'administration pour la confiance qu'ils m'accordent.

Comme le souligne M. Plante, l'année 2016-2017 fut marquée par de nombreux changements. Dès mon entrée en fonction, j'ai mené des consultations d'un bout à l'autre de la province. Dans le cadre de ces sessions, j'ai eu l'occasion de rencontrer une grande partie du personnel et de nombreux partenaires communautaires. Cet exercice m'a permis de prendre connaissance des besoins exprimés à l'égard de notre établissement et m'a confirmé qu'il était le temps de revoir et d'ajuster notre orientation et nos pratiques.

En janvier dernier, le Collège a dévoilé sa nouvelle équipe de direction qui viendrait appuyer le conseil d'administration dans la réalisation de ses objectifs stratégiques. Comme premier mandat, l'équipe devait examiner l'efficacité de chacun des secteurs relevant de sa responsabilité et réaliser un examen budgétaire. Grâce à leurs efforts, un budget équilibré a été présenté et approuvé par le conseil d'administration.

Nous avons annoncé l'offre de nouveaux programmes reflétant mieux l'économie et le marché du travail actuels et futurs. Vous retrouverez la liste complète dans le présent rapport à la page 7. De plus, nous sommes toujours à la quête d'un nouvel espace pour le campus du Collège Boréal à Toronto.

Nous nous engageons d'aller d'avant comme collège uni. Je l'ai dit et je le répète encore une fois : la plus grande richesse du Collège est son personnel dynamique et passionné. Je profite donc de l'occasion pour remercier l'ensemble de l'équipe. Vous œuvrez sans relâche pour maintenir la satisfaction de nos étudiantes et étudiants, dépasser les attentes de nos partenaires communautaires et contribuer à l'épanouissement de collectivités dans le Nord, l'Est et le Centre-Sud-Ouest de la province. Je tiens à vous exprimer ma grande reconnaissance et ma fierté. Chose certaine : ensemble, nous irons plus loin!

L'ANNÉE EN RÉTROSPECTIVE

Nouveautés au sein du conseil d'administration. Le 1er octobre dernier, le conseil d'administration du Collège Boréal tenait sa toute première réunion régulière pour l'année 2016-2017. Au cours de cette rencontre, les membres ont reconduit M. Stéphan Plante à la présidence ainsi que M. André Dutrisac à la vice-présidence. Les membres ont aussi profité de l'occasion pour remercier trois membres qui ont terminé leur mandat : Mme Julie Olivier, Mme Roxanne Ranger et M. Adam Martelli. Enfin, le conseil d'administration a annoncé la nomination de trois nouveaux membres, notamment, Mme Alice Norquay, Mme Josée St-Jean et M. Vincent Lacroix.

Nomination du 5e président du Collège Boréal. Le 21 juillet 2016, le conseil d'administration du Collège Boréal a procédé à la nomination du nouveau président. Daniel Giroux devint ainsi le 5e président du Collège Boréal après Jean Watters, Gisèle Chrétien, Denis Hubert-Dutrisac et Pierre Riopel.

Titulaire d'une maîtrise en administration des affaires et d'un baccalauréat spécialisé en commerce de l'Université Laurentienne, M. Giroux est comptable professionnel agréé et a été choisi comme formateur en leadership pour Collèges et instituts Canada pour la formation en français des futurs doyens et directeurs en 2015 et 2016. Lauréat d'un prix d'excellence « 40 Under Forty » pour la région du Grand Sudbury, M. Giroux a été reconnu comme l'une des personnes les plus influentes dans la communauté du Grand Sudbury (*Sudbury Living Magazine,* avril 2016).

Fort de près de 20 années d'expérience dans le cadre de divers postes de haut niveau au Collège Boréal, M. Giroux a notamment été vice-président, Les Entreprises Boréal (LEB), vice-président à l'Enseignement et doyen de l'École des métiers et des technologies.

La présidence du conseil d'administration a souligné l'expérience poussée de M. Giroux dans le domaine de l'éducation postsecondaire, ses compétences spécialisées en gestion budgétaire et financière, sa capacité à inspirer les gens à partager une vision et un but communs et ses liens étroits avec l'industrie, les milieux d'affaires, les leaders du développement économique et les différents paliers du gouvernement.

M. Giroux a assumé la direction du Collège Boréal le 1er septembre dernier.

Nouvelle équipe de direction. Le 19 janvier 2017, le président du Collège Boréal annonçait sa nouvelle équipe de direction qui viendra appuyer le conseil d'administration dans la réalisation de ses objectifs stratégiques.

Dans le cadre de cette vision stratégique, le Collège Boréal s'est doté d'une nouvelle structure organisationnelle en novembre 2016. Les membres du comité de direction jouent un rôle important dans la gouvernance du Collège Boréal de façon à contribuer à l'essor continu de la communauté francophone partout en province. La nouvelle équipe de direction est composée des sept (7) membres suivants (de gauche à droite) :

M. Daniel Giroux
Président

Mme Danielle Talbot-Lariviere
Première vice-présidente – Services corporatifs

Mme Lise Béland
Vice-présidente – Centre-Sud-Ouest

Mme Lyne Michaud
Vice-présidente – Enseignement

M. Brian Vaillancourt
Vice-président – Développement des affaires

M. Marc Despatie
Directeur – Communications, planification stratégique et relations gouvernementales

Mme Pauline Byrnes
Coordonnatrice du Bureau de la présidence

Le Collège Boréal est toujours n° 1 en Ontario! En avril 2017, Collèges Ontario publiait les Indicateurs de rendement 2016-2017. Pour la 13e fois en 16 ans, le Collège Boréal obtient le plus haut taux de satisfaction de ses diplômés en Ontario. Pour la 16e fois en 17 ans, il remporte la palme du plus haut taux d'obtention de diplôme.

Et, pour la 2e année consécutive, le Collège Boréal se place au 1er rang en matière de satisfaction des étudiants! En outre, avec un taux de 96 %, Boréal se classe 3e en province pour la satisfaction des employeurs!

Depuis 1998, le gouvernement de l'Ontario a chargé les collèges de recueillir et de transmettre les données sur le rendement ayant trait à cinq domaines : la satisfaction des diplômés, la satisfaction des étudiants, la satisfaction des employeurs, le taux d'obtention d'emploi et le taux d'obtention de diplôme.

Le sommaire des résultats est en annexe à la page 21.

Le Plan stratégique 2015–2020 du COLLÈGE BORÉAL

En janvier 2015, le Conseil d'administration du Collège Boréal a partagé son Plan stratégique 2015-2020. Ce Rapport annuel marque les progrès du Collège Boréal vers la réalisation de ses objectifs stratégiques.

4 axes et les objectifs

1 ACCÈS :

Améliorer l'accès à des programmes et services de qualité adaptés aux besoins de la clientèle.

1. Élargir l'offre : postsecondaire (y inclus l'apprentissage), formation continue, services en employabilité, services aux immigrants
2. Diversifier les modes de livraison
3. Développer un mécanisme de veille stratégique pour anticiper les tendances du marché du travail.

2 FLEXIBILITÉ :

Accroître la transférabilité pour les étudiantes et étudiants et améliorer la collaboration entre les services.

1. Développer des outils permettant la transférabilité en augmentant le nombre d'ententes d'articulation, d'équivalences reconnues et d'autres modèles
2. Accroître la communication afin d'améliorer l'efficacité et l'efficience entre les services.

3 QUALITÉ :

Assurer la qualité des programmes et des services afin d'innover et de s'adapter aux réalités en évolution.

1. Développer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement, rétention et perfectionnement du personnel
2. Améliorer le système de gestion et d'appréciation de rendement pour toutes les catégories de personnel
3. Revoir et analyser les services du Collège et mettre en place un processus d'amélioration continue
4. Poursuivre l'analyse des programmes dans le but d'atteindre un niveau optimal de qualité.

4 VISIBILITÉ :

Augmenter la visibilité du Collège Boréal auprès des clientèles futures, des employeurs potentiels et des communautés.

1. Augmenter le nombre de membres actifs de l'Association des anciennes et anciens
2. Améliorer les occasions de visibilité et de participation aux activités communautaires
3. Améliorer les initiatives de marketing au Canada et à l'international
4. Accroître le nombre de partenariats avec les employeurs ainsi que les organismes et groupes communautaires.

ACCÈS

Améliorer l'accès à des programmes et services de qualité adaptés aux besoins de la clientèle.

1. *Élargir l'offre : postsecondaire (y inclus l'apprentissage), formation continue, services en employabilité, services aux immigrants.*
2. *Diversifier les modes de livraison.*
3. *Développer un mécanisme de veille stratégique pour anticiper les tendances du marché du travail.*

Services en employabilité. Les bureaux d'OPTIONS EMPLOI disponibles de Kapuskasing à Windsor offrent une gamme de services en réponse aux besoins des particuliers en matière d'emploi et aux besoins des employeurs en main-d'œuvre qualifiée. Ils peuvent également servir de voie d'accès à l'acquisition de compétences et à l'emploi.

Données 2016-2017 :

- 4 477 clients ont reçu des services reliés à l'employabilité;
- 6 180 personnes ont participé à divers ateliers reliés à l'employabilité;
- 22 207 personnes ont visité l'un des 16 points de services;
- 887 jeunes ont bénéficié du Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes et 65 jeunes ont reçu des fonds de soutien;
- 1 063 076 $ ont été accordés en subventions salariales aux employeurs;
- Programme du Service d'emploi d'été (étudiants) : placements pour 960 étudiants; participation de 1 200 étudiants à divers ateliers;
- 564 527 $ ont été accordés aux employeurs qui ont embauché les étudiants;
- Fonds d'appui pour l'emploi des jeunes : 272 546 $ ont été accordés en subventions salariales ou de formations;
- 1 156 370 $ ont été accordés en incitatifs destinés aux employeurs pour la formation Subvention Canada-Ontario pour l'emploi
- 469 207 $ ont été accordés aux employeurs dans le cadre du programme Programme d'accès à l'emploi des jeunes (PAEJ);
- 100 000 $ ont été accordés aux employeurs dans le cadre du programme Programme d'accès aux emplois d'été pour jeunes (PAEEJ).

Formation de camionneur AZ offerte à Elliot Lake. À la suite d'une demande locale de services, le Collège Boréal annonçait en juin 2016 l'offre de la formation Camionneur AZ à Elliot Lake. Cette formation est offerte grâce à un partenariat entre le secteur de la Formation continue du Collège Boréal et Options Emploi.

Exploration des métiers du secteur de la force motrice à Sudbury et Timmins. Le 16 juillet 2016, le Collège Boréal annonçait l'offre du programme de préapprentissage Exploration des métiers du secteur de la force motrice aux campus de Sudbury et Timmins. Offert sur 29 semaines, le programme permet aux participantes et participants de suivre des cours d'introduction avant de faire un choix de carrière dans le domaine de la force motrice.

Lancement d'une campagne de sensibilisation à la violence sexuelle. En septembre dernier, le Collège Boréal lançait une campagne de sensibilisation à la violence sexuelle auprès des étudiantes, étudiants, et des membres de son personnel dans tous ses campus et sites en réponse au *Plan d'action pour mettre un terme à la violence et au harcèlement à caractère sexuel* du gouvernement de l'Ontario et à l'adoption de *Loi sur le Plan d'action contre la violence et le harcèlement sexuels.* La campagne de sensibilisation intitulée « Traçons-les-limites » a été lancée en partenariat avec le Centre Victoria pour femmes. Il s'agit d'une campagne provinciale et bilingue de prévention de la violence à caractère sexuel, créée par Action ontarienne contre la violence faite aux femmes (AOcVF) et l'*Ontario Coalition of Rape Crisis Centres* (OCRCC). De plus, le Collège Boréal s'est doté d'une politique en matière de violence à caractère sexuel ainsi que d'une directive dans le but de fournir à toutes les personnes concernées des outils dont ils et elles pourraient avoir besoin.

Atelier sur l'éducation interprofessionnelle. Le 24 janvier 2017, l'École des services de santé du Collège Boréal organisait, pour la septième année consécutive, un atelier d'éducation interprofessionnelle (EIP) au campus de Sudbury. Réunissant quelque 175 étudiantes et étudiants engagés dans une formation de la santé au Collège Boréal et à l'École de médecine du Nord de l'Ontario (EMNO), cette activité annuelle a pour but d'encourager la collaboration efficace entre les futurs professionnels de la santé afin d'être en mesure d'offrir des soins de qualité et sécuritaires aux clients. Lors de cette séance, les participants et participantes ont eu l'occasion de discuter de situations cliniques complexes, de comprendre les rôles et responsabilités des autres professionnels et de mettre en place des stratégies pour favoriser le fonctionnement efficace d'une équipe de soins.

L'Essentiel des mines à Timmins. Le 31 janvier 2017, le Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières en partenariat avec le Collège Boréal, Destination réussite – volet 1, Élargir l'espace francophone, la Nation métisse de l'Ontario et les gouvernements fédéral et provincial, a annoncé l'offre de la programmation Essentiel des mines pour les élèves de l'École secondaire catholique Thériault désirant poursuivre une carrière dans le secteur minier.

7e Journée annuelle des mines consacrée à l'innovation. Le mercredi 8 février 2017, environ 200 étudiantes et étudiants collégiaux et universitaires se sont réunis avec des leaders du secteur minier local à l'occasion de la septième Journée annuelle de l'industrie minière. Sous le thème « Innovation dans l'industrie minière », l'événement, planifié de concert par le Collège Boréal, l'Université Laurentienne, Cambrian College et Stantec, a permis aux étudiants de s'informer sur les tendances du secteur au fil des présentations, des discussions de groupe et des possibilités de réseautage.

Poursuivre ses études dans le Nord, c'est payant! En février 2016, une quinzaine d'étudiantes et étudiants de première année du Collège Boréal ont reçu une bourse d'incitation à l'inscription de 1 000 $ d'Études Nord. Lancée en 2014, l'initiative Études Nord vise à encourager des étudiantes et étudiants du sud et de l'est de l'Ontario à poursuivre leurs études postsecondaires à l'un des six collèges partenaires situés dans le nord de la province.

Speed Mentoring® en français. En 2016, le Collège Boréal et *ACCES Employment* lançaient une nouvelle initiative pour aider les nouveaux arrivants francophones à trouver de l'emploi. Ces événements visent à mettre en contact les chercheurs d'emploi francophones et des mentors et employeurs dans une atmosphère conviviale et bilingue. Les participantes et participants reçoivent des conseils ayant trait aux curriculum vitae, au processus d'entrevue et aux stratégies de recherche d'emploi.

Programme Objectif carrière. Objectif carrière vise à faciliter la transition des jeunes vers le marché du travail. Dans le cadre d'une entente avec Service Canada, des employeurs du Grand Sudbury et de Timmins ont reçu du financement permettant aux jeunes de 29 ans et moins de faire des choix de carrière plus éclairés, d'acquérir des compétences et de bénéficier d'expériences de travail. Le Collège Boréal a atteint sa cible de subventionner 20 participantes et participants dans ces communautés.

INSCRIPTIONS PAR SECTEUR DE FORMATION

	2014-2015	2015-2016	2016-2017
Formation postsecondaire	1 492	1 453	1 322
Formation en apprentissage (métiers)	607	625	670
Formation en rattrapage scolaire	789	806	795
Programmes et services en immigration	2 915	2 304	3 124
Éducation permanente	2 967 (91 046 heures de contact)	2 777 (100 460 heures de contact)	2 693 (103 500 heures de contact)
Total	**8 770**	**7 965**	**8 604**

SOMMAIRE DES ACTIVITÉS DU COLLÈGE EN 2016-2017

Effectifs à temps partiel en heures de contact d'enseignement (couvrant une période de 12 mois du 1er mai 2016 au 30 avril 2017)	**205 254**

OFFRES ÉLARGIES EN 2016-2017

- Techniques de l'architecture (Toronto)
- Administration des affaires – comptabilité (Hearst, Kapuskasing, Nipissing, Timmins et Windsor)
- Administration de bureau – commis (Windsor)
- Éducation en services à l'enfance (Hamilton)
- Techniques de travail social (Windsor)

NOUVEAUX PROGRAMMES EN 2016-2017

- Gestion des ressources humaines (postdiplôme) (hybride / en ligne)
- Techniques en plomberie (apprentissage) (Sudbury)
- Présciences de la santé – voie vers les certificats et diplômes (Hearst, Kapuskasing, Sudbury, Timmins, Toronto et Windsor)
- Techniques agricoles (Sudbury)

OBTENTION D'APPROBATION DU MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE EN 2016-2017

Postsecondaire

- Présciences de la santé – voie vers les certificats et diplômes
- Présciences de la santé – voie vers les diplômes avancés et les baccalauréats

Apprentissage (agence de formation autorisée)

- Technicien d'entretien de camions et d'autocars

FLEXIBILITÉ

Accroître la transférabilité pour les étudiantes et étudiants et améliorer la collaboration entre les services.

1. *Développer des outils permettant la transférabilité en augmentant le nombre d'ententes d'articulation, d'équivalences reconnues et d'autres modèles.*
2. *Accroître la communication afin d'améliorer l'efficacité et l'efficience entre les services.*

Journée portes ouvertes conjointe à Timmins. Le Collège Boréal et l'Université de Hearst ont ouvert leurs portes à la communauté de Timmins pour une journée d'information le samedi 19 novembre 2016. L'événement, ayant comme titre « Ton avenir, c'est ici que ça se passe! », avait pour but de souligner les diverses options d'études postsecondaires disponibles en français à Timmins, ainsi que les vastes possibilités de carrière de la région.

Dépôt de la Stratégie institutionnelle de parcours de transfert francophones et bilingues. En 2016, le Conseil pour l'articulation et le transfert – Ontario (CATON) a élaboré sa Politique-cadre de soutien aux établissements postsecondaires offrant des programmes en français en Ontario. Cette politique visant à fournir un cadre stratégique de prise de décision pour son personnel et à encadrer l'offre de services aux établissements postsecondaires dispensant des programmes en français et bilingues, exige également l'engagement des établissements. C'est donc en référence à ce cadre stratégique, et grâce à l'appui financier du CATON visant à les supporter dans l'examen de différentes opportunités en matière de parcours de transfert, que le Collège Boréal a élaboré sa stratégie institutionnelle individuelle. Cette stratégie sera davantage élaborée dans la prochaine année afin d'y inclure les opportunités avec les autres partenaires provinciaux, nationaux et internationaux.

Mise à niveau de la page Web ayant trait aux articulations. Le 2 mars 2017, le Collège Boréal a fait la mise à jour de sa page Web ayant trait aux ententes d'articulation. Les articulations permettent aux étudiantes et étudiants de poursuivre leur formation et d'atteindre rapidement leurs objectifs professionnels.

Un baccalauréat universitaire et un diplôme collégial en 4 ans, c'est possible! Le Collège Boréal, l'Université Saint-Paul et La Cité collégiale ont procédé en février dernier à la signature d'une nouvelle entente-cadre formalisant l'octroi systématique de crédits universitaires aux diplômés de programmes offerts à La Cité et au Collège Boréal dans le but de faciliter la transition des étudiants collégiaux vers des études universitaires. Grâce à ce nouvel accord qui touche quatre programmes de l'Université Saint-Paul (B.A. en communications sociales, B.A. en études de conflits, B.A. en éthique publique et B.A. en relations humaines et spiritualité), les étudiants diplômés de La Cité et du Collège Boréal peuvent maintenant profiter de 32 nouvelles ententes menant à des études universitaires. En outre, quatre ententes existantes ont été bonifiées.

Ententes conclues en 2016-2017

- Entente avec les Forces canadiennes touchant les programmes Gestion culinaire et Arts culinaires
- Entente avec l'Université du Québec en Abitibi-Témiskamingue touchant le programme Animation 2D/3D
- Entente avec *la University of Northern British Columbia* touchant les programmes Techniques en environnement forestier et faunique, Technologie de gestion de la pêche et de la faune, Technologie en environnement forestier
- Entente avec *la Thompson Rivers University* touchant 24 programmes (sept de l'École des sciences de la santé, deux de l'École des affaires et services communautaires, un de l'École des arts, sept de l'École de l'environnement et des richesses naturelles et sept de l'École des métiers et des technologies appliquées)

Entente signée entre le Collège Boréal, l'Université Saint-Paul et La Cité collégiale (de gauche à droite) : Mme Danielle Talbot-Lariviere, première vice-présidente – Services corporatifs au Collège Boréal, Mme Lynn Casimiro, vice-présidente – Enseignement et Réussite scolaire à La Cité, Mme Lise Bourgeois, présidente de La Cité, M. Daniel Giroux, président du Collège Boréal, M. Jean-Marc Barrette, vice-recteur de l'Université Saint-Paul, et Mme Chantal Beauvais, rectrice de l'Université Saint-Paul.

- Entente avec *le Fanshawe College* touchant les programmes Administration des affaires – comptabilité et Techniques en administration des affaires
- Entente avec *le Seneca College* touchant le programme Administration des affaires – comptabilité
- Entente avec l'Université Saint-Paul touchant les programmes Éducation en services à l'enfance, Techniques d'éducation spécialisée, Études sur la paix et les conflits, Techniques d'éducation spécialisée, Soins paramédicaux, Techniques de travail social, Technique des services policiers, Gestion des ressources humaines
- Entente avec *l'Athabaska University* touchant le programme Hygiène dentaire

Projets CATON (Conseil pour l'articulation et le transfert – Ontario)

- Entente avec l'Université Laurentienne touchant les programmes Programme général d'arts et sciences (un an), Techniques de travail social, Éducation en services à l'enfance, Techniques d'éducation spécialisée et Promotion de l'activité physique et de la santé
- Entente avec l'Université Laurentienne touchant les programmes Techniques d'architecture et Technologie de l'architecture
- Entente avec l'Université Laurentienne touchant les programmes Techniques en environnement forestier et faunique, Technologie de gestion de la pêche et de la faune, Technologie en environnement forestier
- Entente avec l'Université de Hearst touchant les programmes Administration des affaires – comptabilité, Techniques en administration des affaires, Techniques des services policiers, Techniques de travail social, Étude sur la paix et les conflits
- Entente avec l'Université de Sudbury touchant les programmes Éducation en services à l'enfance, Techniques et gestion de scène, Directrice ou directeur de funérailles – classe 1 (avec permis d'embaumeur), Directrice ou directeur de funérailles – classe 2 (sans permis d'embaumeur), Techniques des services policiers, Techniques de travail social, Études sur la paix et les conflits, Techniques en prospection et exploration minière, Adjoint juridique
- Entente avec *la York University* – campus Glendon touchant les programmes Soins paramédicaux, Assistant de l'ergothérapeute et assistant du physiothérapeute, Hygiène dentaire, Massothérapie, Technique pharmaceutiques, Soins infirmiers auxiliaires, Techniques de soins vétérinaires

QUALITÉ

Assurer la qualité des programmes et des services afin d'innover et de s'adapter aux réalités en évolution.

1. *Développer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement, rétention et perfectionnement du personnel.*
2. *Améliorer le système de gestion et d'appréciation de rendement pour toutes les catégories du personnel.*
3. *Revoir et analyser les services du Collège et mettre en place un processus d'amélioration continue.*
4. *Poursuivre l'analyse des programmes dans le but d'atteindre un niveau optimal de qualité.*

Prix d'excellence 2015-2016. Chaque année, le Collège Boréal souligne la contribution de quatre membres du personnel ayant fait preuve d'un engagement exceptionnel envers les étudiantes et étudiants ainsi que l'ensemble de l'établissement. Félicitations aux employées suivantes :

- Personnel de soutien : Helen Lamontagne, agente, Services d'emplois, Sudbury
- Personnel scolaire : Gisèle Mayer-Burton, professeure et coordonnatrice, Sudbury
- Personnel temporaire : Nathalie Bedros, professeure à charge partielle, Toronto
- Personnel administratif : Josée Campeau-Rousselle, chef, communications et relations médiatiques, Sudbury

Prix communautaires. Félicitations aux personnes suivantes :

- Prix de l'Ordre de la Pléiade – Lorraine Hamilton, gestionnaire de projets, Services et programmes aux immigrants
- Prix de la francophonie de l'ACFO du grand Sudbury – Gisèle Chrétien, 2e présidente du Collège Boréal
- Prix d'excellence collective – individuel du Conseil COOP Ontario – Lyne Mallette, directrice de la COOP Boréal

Programme de leadership du Nord. Le programme vise à développer les compétences et capacités en matière de leadership et à accélérer leur perfectionnement, à élargir les réseaux et à renforcer la capacité de leadership du Nord. Depuis 2014, huit employés ont complété le programme, y compris les deux finissantes de 2016-2017 : Paulette Bonin, chef de l'École des sciences de la santé, et Josée Campeau-Rousselle, chef des Communications et relations médiatiques.

Renouvellement de l'agrément du programme Technologie en radiation médicale. En en août 2016, l'Association médicale canadienne (AMC) a accordé au programme Technologie en radiation médicale du Collège Boréal un agrément de six ans. L'agrément de l'AMC est un mécanisme par lequel on reconnait qu'un programme d'enseignement en soins de santé satisfait aux normes nationales afin d'assurer que les étudiants acquièrent les connaissances, les aptitudes et les attitudes nécessaires pour devenir des praticiens compétents. L'AMC accorde un agrément de six ans seulement aux programmes qui se conforment à chacune des cinq exigences d'évaluation.

Résultats impressionnants! En août 2016, les diplômées et diplômés du programme Soins paramédicaux ont réussi à 100 % l'examen provincial de Préposé aux soins médicaux spécialisés d'urgence (PSMSU).

Annonce de financement pour des projets d'infrastructure. En septembre 2016, les gouvernements fédéral et provincial ont annoncé que le Collège Boréal bénéficierait d'un financement pour des projets d'infrastructure d'envergure lui permettant de moderniser certaines installations en place et d'accroître la capacité de l'établissement en matière de recherche et d'innovation. Ce financement servira à défrayer les coûts pour deux projets distincts, l'un à Windsor et l'autre à Sudbury.

Le pub du campus de Sudbury du Collège Boréal fait peau neuve! Dès la rentrée 2016, les étudiantes et étudiants du campus de Sudbury avaient accès à un tout nouveau pub complètement remodelé grâce à une collaboration entre l'Association générale des étudiants et étudiantes (AGEE), la COOP et le Collège Boréal. Le pub du Collège Boréal est un lieu rassembleur où les étudiantes et étudiants se réunissent pour faire la fête, étudier ou relaxer entre les cours. C'est aussi l'endroit où les membres du Club de musique se réunissent régulièrement pour partager leurs talents musicaux.

Centre ontarien innovation-emploi (COIE). En février 2016, un consortium de partenaires dirigé par la *Ryerson University* a annoncé le lancement d'un nouveau centre pour l'innovation en matière de ressources humaines. En septembre 2016, le carrefour régional du Nord-Est – un centre francophone géré par le Collège Boréal – ouvert à Sudbury au 1560, boulevard Lasalle. L'objectif du COIE est de bâtir une main-d'œuvre ontarienne qualifiée, résiliente et productive. Son approche régionale favorise la collaboration entre employeurs, organismes communautaires, fournisseurs de services d'emplois et fournisseurs de formations. Avec une meilleure compréhension des tendances et priorités locales, le COIE peut mieux répondre aux besoins des communautés respectives.

VISIBILITÉ

Augmenter la visibilité du Collège Boréal auprès des clientèles futures, des employeurs potentiels et des communautés.

1. *Augmenter le nombre de membres actifs de l'Association des anciennes et anciens.*
2. *Améliorer les occasions de visibilité et de participation aux activités communautaires.*
3. *Améliorer les initiatives de marketing au Canada et à l'international.*
4. *Accroître le nombre de partenaires avec les employeurs ainsi que les organismes et groupes communautaires.*

Camps d'anticipation 2016. Les 11 et 12 mai 2016, 285 élèves du secondaire ont suivi des ateliers pratiques lors des camps d'anticipation au campus de Sudbury. Ces élèves provenaient de cinq conseils scolaires du Nord (22 écoles), deux conseils scolaires du CSO (quatre écoles) et un conseil scolaire de l'Est (une école).

IMPACT Boréal. Le 31 mai 2016, 89 élèves de la 8e année de quatre écoles primaires ont participé à IMPACT Boréal à Windsor. Le 1er juin 2016, 700 élèves de la 7e année et 226 élèves de la 8e année de quatre écoles primaires ont participé à IMPACT Boréal à Toronto.

Le Collège Boréal confère plus de 800 diplômes. Du 17 mai au 3 juin 2016, le Collège Boréal a conféré plus de 800 diplômes. Au cours des cérémonies, les prix et distinctions suivants ont été octroyés :

- Bourse Pierre-Riopel : Joan Caronni, Adjoint juridique (Toronto)
- Bourse Denis-Hubert-Dutrisac : Pierre Godard, Techniques des services policiers (Sudbury)
- Bourse Gisèle-Chrétien : Layla Abdul-Nabi, Éducation en services à l'enfance (Windsor)
- Bourse Jean-Watters : Amoh Blah Ines Sandra Degni, Pré-sciences de la santé (Toronto)
- Bourse de la Fondation du Collège Boréal : Virginie Assanda Gnagui Kousso, Techniques d'éducation spécialisée (Toronto)
- Médaille académique du Gouverneur général : Marie Saad, Éducation en services à l'enfance (Windsor)
- Prix de la présidence du Conseil d'administration : Science Nord
- Prix de la présidence du Collège Boréal : Goldcorp-Porcupine Gold Mines

Monsieur Stéphane Paquette reçoit un diplôme honorifique. Le Collège Boréal a conféré un diplôme honorifique en Arts à M. Stéphane Paquette en guise de reconnaissance de sa polyvalence, son grand talent et sa générosité auprès des artistes de la relève. Natif de Chelmsford, Ontario, M. Paquette est un artiste très connu et apprécié au sein de la communauté franco-ontarienne et surtout, auprès des jeunes. Au fil des années, il a effectué un parcours artistique remarquable, et ce, dans une variété de domaines artistiques, tels que la musique, le théâtre, la télévision et la radio.

Lancement de l'Institut philanthropique du Nord. Le 2 août 2016, le Collège Boréal, l'Université Laurentienne et Cambrian College ont lancé l'Institut philanthropique du Nord, un partenariat qui permet la création d'occasions de perfectionnement professionnel pour les experts en collecte de fonds dans le Nord-Est de l'Ontario. L'Institut philanthropique du Nord a été créé dans le cadre d'une entente de collaboration entre les trois établissements. Le protocole d'entente a pour but de promouvoir l'excellence en matière d'apprentissage et de consolider la réputation du Grand Sudbury comme destination éducative de premier choix. À l'appui de cet objectif, l'entente favorise des occasions de perfectionnement professionnel pour les experts en collecte de fonds dans l'ensemble du Nord-Est de la province.

Paramedic Ride 2016. En septembre 2016, l'ambulance du Collège Boréal et des représentants du campus de Sudbury ont participé à l'événement national Paramedic Ride.

Le conseil d'administration se réunit à Timmins pour sa retraite annuelle. Les 11, 12 et 13 novembre 2016, les membres du conseil d'administration ainsi que les membres du comité de direction se sont réunis au campus de Timmins pour discuter de divers dossiers d'envergure, notamment l'accès des Francophones aux études postsecondaires en Ontario, le portrait des inscriptions et les stratégies de marketing, entre autres. Dans le cadre de cette retraite, les participantes et participants ont eu l'occasion de faire une visite guidée du site d'extraction d'or de la compagnie locale Goldcorp-Porcupine Gold Mines, récipiendaire du Prix de la présidence du Collège Boréal en 2016.

Prix de la première ministre 2016. Deux diplômés du Collège Boréal ont été sélectionnés comme candidats aux Prix de la première ministre de 2016. Marc Dionne, diplômé en Techniques de gestion touristique (1998) ainsi que Kevin Roy, diplômé en Techniques des services policiers (2015), Technologie de gestion de la pêche et de la faune (2010) et Techniques de foresterie et de gestion de la pêche et de la faune (2009), figuraient parmi les 107 diplômés exceptionnels nommés cette année. Les Prix de la première ministre mettent en valeur la contribution remarquable des diplômés collégiaux ontariens au succès de la province et du monde entier. Ces prix sont décernés tous les ans à six personnes exceptionnelles dans l'une des catégories suivantes : Affaires, Services communautaires, Création et conception, Sciences de la santé, Personne récemment diplômée et Technologie.

Le Collège Boréal accueille le conseil d'administration du RCCFC à Windsor. Le 12 janvier 2017, le conseil d'administration du Réseau des cégeps et des collèges francophones du Canada (RCCFC) tenait sa 133e rencontre au Collège Boréal, Windsor. Le RCCFC a pour mission d'établir un véritable partenariat entre les établissements d'enseignement collégial francophones du Canada. Il constitue un réseau d'entraide, de promotion et d'échanges lié au développement de l'enseignement collégial en français au Canada tout en favorisant l'utilisation des technologies de l'information et des communications.

Les passionnés de badminton se réunissent au Collège Boréal à Sudbury. Les 3 et 4 février 2017, le Collège Boréal accueillait une centaine d'athlètes et d'entraîneurs au campus de Sudbury dans le cadre des régionales de l'Est de badminton de l'Association du sport collégial de l'Ontario (ASCO). Les équipes des six collèges suivants y ont participé : Collège Boréal (Sudbury), Centennial College (Scarborough), George Brown College (Toronto), Georgian College (Barrie), Seneca College (North York Toronto) et St. Lawrence College (Brockville).

Les anciennes et anciens du Collège Boréal ont davantage d'avantages! Lors d'une conférence de presse au campus de Sudbury le 9 février dernier, l'Association des anciennes et anciens du Collège Boréal annonçait une entente importante avec TD Assurance Meloche Monnex. Les diplômés et les employés du Collège Boréal ont maintenant un accès privilégié au programme TD Assurance Meloche Monnex et aux économies que procurent ses tarifs préférentiels en matière d'assurances habitation et automobile. Cette entente leur permet d'économiser plus de 415 $.

Soirée d'échange dans le cadre d'un programme interculturel local. Des étudiants internationaux, des membres du Service de police du Grand Sudbury (SPGS) et des représentants du Programme des nouveaux-arrivants du YMCA se sont réunis au restaurant du Collège Boréal le 17 février dernier pour célébrer la réussite du Programme interculturel d'accompagnement de 2016-2017. Le programme assure le jumelage d'étudiants internationaux du Collège Boréal, de Cambrian College et de l'Université Laurentienne avec des policiers du Grand Sudbury afin de les permettre de mieux comprendre les lois et règlements locaux. Grâce aux interactions conviviales, le programme vise également à changer la perception des nouveaux-arrivants en ce qui trait aux agents d'application de la loi.

3e compétition annuelle d'entrepreneuriat. La troisième édition de la compétition annuelle « La prochaine innovation, c'est la mienne! » a eu lieu le 24 février 2017 au Collège Boréal, campus de Sudbury. Chaque année, les étudiants et étudiantes du Collège Boréal sont invités à présenter un concept d'affaires ou un prototype pouvant devenir la prochaine grande innovation devant un panel d'entrepreneurs et de représentants du secteur économique local. Dans le cadre de l'événement, les étudiantes et étudiants reçoivent des conseils précieux pour transformer leurs idées en réalisations. Ils courent également la chance de gagner de formidables prix.

Soirée des meilleurs projets 2017. Une présentation de projets synthèses et d'initiatives de recherche appliquée de l'École des métiers et des technologies appliquées et de l'École de l'environnement et des richesses naturelles du Collège Boréal a eu lieu le 1er mars au campus de Sudbury. Dans le cadre de cette soirée, des étudiantes et étudiants inscrits aux programmes Technologie du génie électrique, Technologie du génie électronique, Technologie du génie de construction – civil et minier et Technologie de l'architecture ont présenté leur projet synthèse, le fruit de plusieurs mois de travail. Cinq projets exceptionnels ont été choisis pour la soirée; une bourse de 1000 $ a été remise à chacun des étudiants. Félicitations Shawn Asselin, Louis-Alexis Billard, Zachary Cloutier, Kelly Giguère et Kevin Pinto.

COMIT 2017 réunit près d'une centaine d'élèves du secondaire à Boréal. Le 7 mars 2017, le Collège Boréal, en partenariat avec les conseils scolaires francophones du nord et du centre-sud-ouest de la province, a organisé la deuxième édition de son Challenge optimal des métiers, innovations et technologies (COMIT). L'événement permet aux élèves francophones des 11e et 12e années de mettre en valeur leurs compétences dans un des domaines suivants : architecture, arts culinaires, charpenterie, coiffure, électricité, esthétique, mécanique automobile, soudage et dessin industriel.

Le Collège Boréal est reconnu pour sa contribution à Centraide. Le 9 mars 2017, le Collège Boréal s'est vu décerner le prix « Community Giving Award » lors des prix United Achievement Awards parrainés par RBC Dominion valeurs mobilières. Le Collège Boréal est un fier partenaire communautaire de Centraide Sudbury depuis 2009. Cette année, sous le leadership de Mme Paulette Bonin et Mme Nancy Raymond, le Collège a réussi à amasser 8 065 $ pour Centraide dans le cadre de sa campagne de financement dans le milieu de travail.

Le Collège Boréal accueille le conférencier M. Steven Finn. Le 23 mars 2017, au campus de Sudbury, le Collège Boréal a eu l'honneur de recevoir M. Steven Finn, conférencier, motivateur et ancien joueur de la Ligue nationale de hockey (LNH), pour une conférence intitulée « Être maître de ses pensées, c'est devenir maître de sa vie ». La soirée organisée par l'Association des anciennes et anciens visait à réunir les diplômés, les étudiants et les membres du personnel du Collège Boréal, de nombreux partenaires communautaires et les membres de la collectivité.

Le Collège Boréal célèbre deux partenaires locaux lors d'un rendez-vous gastronomique.
Le 31 mars 2017, dans le cadre de son Bistro Boréal, le campus de Timmins soulignait un partenariat important entre le Collège et deux entreprises locales, soit la Fromagerie Kapuskoise et la Mattagami Heights Farm. Sous la direction du chef Justin Bonney, les étudiantes et étudiants du programme Arts culinaires à Timmins organisent régulièrement des rendez-vous gastronomiques, dits « Bistro Boréal ». Ouvertes au public, ces soirées permettent aux étudiantes et étudiants de mettre en pratique la formation reçue en salle de classe et de gérer un service alimentaire dans son ensemble. En outre, grâce au grand succès du Bistro Boréal, deux voyages éducatifs ont été financés par une partie des recettes.

SUIVEZ-NOUS!

Twitter

@collegeboreal

@AGEE_boreal

@Anciens_boréal

Facebook

Collège Boréal

Vie Boréal

Association des anciennes et anciens

Instagram

collegeboreal

associationdesanciens

YouTube

C. Boréal

RECHERCHE APPLIQUÉE

Veillant à promouvoir l'innovation et à assurer la croissance et la productivité économiques, le Collège Boréal entreprend des projets de recherche appliquée en partenariat avec les entreprises, les industries et les organismes communautaires. Ces projets sont menés notamment en vue du développement de produits, de procédés, de prototypes, de design industriel et de stratégies de mise en marché.

Projets récemment terminés :

- Projet sur l'amélioration de la qualité de l'air et du système de ventilation en partenariat avec Skater's Edge et grâce à un financement du conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG).
- Projet sur une application Web pour les joueurs de hockey dans le nord de l'Ontario en partenariat avec la Healthy Living et Northern Ontario Hockey Association et grâce à un financement du Programme d'aide à la recherche industrielle (PARI).
- Projet sur l'utilisation d'un fongicide biologique sur les patates en partenariat avec Valley Growers et grâce à un financement du PARI.

Projets en cours :

- L'incubation et l'éclosion d'œufs de corégone en partenariat avec Open Water Systems Limited et grâce au financement du CRSNG.
- L'entrepreneuriat dans les établissements postsecondaires en partenariat avec l'Université Laurentienne, Cambrian College et NORCAT et grâce au financement du Centre d'excellence de l'Ontario (OCE). Dans le cadre de ce projet, le Collège Boréal organise un concours annuel « La prochaine innovation, c'est la mienne! »
- L'efficacité de cendres de biomasse ligneuse pour réduire l'acidité du sol en partenariat avec EACOM Timber Corporation, Glencore-Sudbury Integrated Nickel Operations et le Cégep Abitibi-Témiscamingue et grâce au financement du CRSNG.
- La subvention de renforcement d'innovation – niveau d'entrée en partenariat avec Open Water Systems Limited, Milfoil Solutions Inc. et Glencore et grâce au financement du CRSNG.
- Projet portant sur la qualité de vie des étudiants franco-ontariens au postsecondaire à Sudbury en partenariat avec l'Institut Franco-Ontario et l'Université Laurentienne et grâce à un financement du Consortium national de formation en santé (CNFS).
- Projet sur la création d'un granulé de bois résistant à l'eau en partenariat avec FPInnovation et Lacroix Timber et grâce à un financement du CRSNG.
- Projet visant le rehaussement du marché d'emploi dans le Nipissing en partenariat avec Labour Market Group de North Bay, Emplois Ontario, la municipalité de North Bay, la municipalité du Nipissing-Ouest, le Développement économique du Nipissing-Ouest et la Corporation du développement économique de North Bay et grâce à un financement du Centre ontarien innovation-emploi (COIE).

BORÉAL INTERNATIONAL

RECRUTEMENT

En partenariat avec l'Association des collèges et universités de la francophonie canadienne (ACUFC), Collèges et instituts Canada (CICAN) et Avantage Ontario, le Collège Boréal a participé aux activités suivantes au cours de l'année 2016-2017 :

- Brésil – Salon de recrutement (Brasilia et Sao Paulo)
- Colombie – Salon de recrutement (Medellín et Bogotá)
- Mexique – Tournée des lycées et salon de recrutement (Mexico City)
- Afrique du Nord – Salon Edu Canada (Maghreb, Tunisie et Algérie) et salon de recrutement (Casablanca et Marrakech)
- Canada – Congrès international de CiCan (Québec)

Claudia-Ann Malette, directrice - Boréal international, participe au salon de recrutement au Brésil

PROJETS ET ACTIVITÉS

Formation agricole pour la sécurité alimentaire au Mali (2015-2021). Le Collège Boréal, en coalition avec l'Université Laval et Éducation internationale, contribue à ce projet qui vise à améliorer l'offre de formation agricole et d'emploi pour les jeunes au Mali dans le secteur agricole. Le Collège est responsable de l'évaluation, de la révision et de l'implantation des programmes de l'Institut polytechnique rural de formation de Katibougou et de l'implantation et de la formation pédagogique à l'Institut de formation professionnelle malick sidibé de Koutiala.

Agro-Compétence en Casamance, Sénégal (2016-2017). Le Collège Boréal, en partenariat avec le Cégep de Sherbrooke, est responsable de l'évaluation du programme Brevet de technicien supérieur en conduite et gestion de l'exploitation agricole et vise le renforcement des capacités des cadres en gestion scolaire et le suivi des finissants.

Compétence Technique pour l'Emploi au Mozambique, Technicien(ne) en logistique – Chantier et transport (2016-2020). Le Collège Boréal, en partenariat avec le Cégep Garneau, appuiera l'Institut Industriel et de Commerce de Pemba au Mozambique afin d'élaborer et implanter un programme de formation basé sur l'approche par compétence, dans le domaine de la logistique et des transports pour les chantiers miniers et gaziers au Mozambique.

Visite de la délégation ouest-africaine. Le 18 octobre 2016, des participantes et participantes de la délégation ouest-africaine ont visité le Collège Boréal, à Sudbury.

Signature d'ententes de mobilité étudiante à l'étranger. Le 11 juillet 2016, le Collège Boréal a signé ses deux premières ententes de mobilité étudiante à l'étranger avec la Haute École Provinciale de Hainaut Condorcet (HEPH-Condorcet) en Belgique ainsi qu'avec l'École Pratique de Service Social (EPSS) en France. En signant ces ententes, les établissements s'engagent à favoriser le déplacement de la clientèle étudiante, à encourager la coopération académique et socioculturelle et à maintenir l'échange de renseignements concernant les programmes et les cours offerts. Conclues pour une durée de trois ans, ces ententes permettent ainsi à la clientèle étudiante d'élargir ses connaissances, de s'imprégner d'une culture nouvelle et de s'ouvrir à l'autre.

Insertion durable des diplômés du secteur agropastoral (IDDA) 2016-2020. Le Collège Boréal, en partenariat avec la Fondation Paul Gérin-Lajoie, appuiera trois lycées techniques au Bénin, et trois instituts de formations professionnelles au Mali, afin d'améliorer la livraison des programmes de formation en techniques agricoles et de mieux outiller les finissantes et finissants à l'auto-emploi en mettant l'accent sur l'entrepreneuriat agricole.

Axel Alliez, gestionnaire - Boréal international, en tournée au Bénin, dans l'Afrique de l'Ouest

VIE COLLÉGIALE

Association générale des étudiants et étudiantes (AGEE). L'AGEE travaille à représenter et à promouvoir les intérêts des étudiantes et des étudiants ainsi qu'à promouvoir la culture franco-ontarienne dans les campus et centres d'accès du Collège Boréal dans l'ensemble de la province. En 2016-2017, les représentants de l'AGEE étaient les suivants :

HEARST – Alex Tremblay et Christine Paul

KAPUSKASING – Marie-Soleil Lemieux et Marie-Pier Tremblay

NIPISSING – Mélanie Hébert, Tracy Tremblay, Kayla Henderson et Lisa Ouellette

SUDBURY – Émilie Charette, Nathalie Charbonneau, Christian Mian, Ntumba Malundu et Justin Sabourin

TÉMISKAMING – Amy Longlade, Pier-Luc Desgroseillers et Alexi Maltais

TIMMINS – Samantha Paquet, Gabel Nadeau et Mélodie Castonguay

TORONTO – Patrick Nimi, Karole-Ann Daigle et Yvenson Ducé

WINDSOR – Mariette Kalinga, Karim Elaneh et Alyssa Michaud

Sports intercollégiaux – les Vipères du Collège Boréal! Sous l'aile de l'Association générale des étudiants et étudiantes (AGEE), les Vipères font partie de l'Association du sport collégial de l'Ontario (ASCO) qui regroupe les équipes de tous les collèges de la province. Nos athlètes portent fièrement nos couleurs dans tout le réseau collégial et font compétition aux niveaux régional, provincial et national (ACSC). Nos Vipères, on les retrouve dans les deux disciplines suivantes : le badminton et le volleyball féminin et masculin.

Gala des Vipères 2016-2017. Le 7 avril 2017, le Collège Boréal tenait son Gala des Vipères, un événement annuel visant à souligner les accomplissements des athlètes qui se sont distingués tout au cours de l'année tant sur le plan académique que sportif. Cette année, le secteur de la Vie collégiale, appuyé par le secteur sportif et l'Association générale des étudiants et étudiantes (AGEE), a remis 30 prix et au-delà de 26 000 $ en bourses d'athlétisme.

Équipe de volleyball féminine :

- Athlète s'étant la plus améliorée : Mélanie Léger (originaire de Cornwall)
- Athlète de haute performance : Stéphanie Sicard (originaire d'Azilda)
- Recrue de l'équipe : Christiane Boudreau (originaire du Sault-Ste-Marie)
- Athlète la plus utile : Émilie Goulet (originaire de Témiscamingue)

Équipe de volleyball masculine :

- Athlète s'étant le plus amélioré : Mathias Lacombe (originaire de Wahnapitae)
- Athlète de haute performance : Christian-Philippe Mian (originaire de Sudbury)
- Recrue de l'équipe : Nathan Rehner (originaire de Brighton)
- Athlète le plus utile : Adam Martelli (originaire de Sudbury)

Équipe de badminton féminine :

- Athlète s'étant la plus améliorée : Emilie Roy (originaire de Porcupine)
- Athlète de haute performance : Emilie Roy (originaire de Porcupine)
- Recrue de l'équipe : Aurilia Rochon (originaire de Pembroke)
- Athlète la plus utile : Michelle Kozlowskyj (originaire de Garson)

Équipe de badminton masculine :

- Athlète s'étant le plus amélioré : Raphaël Hawey-Deshaies (originaire de Timmins)
- Athlète de haute performance : Fabien Martel (originaire de Timmins)
- Recrue de l'équipe : Domynik Huot (originaire de Sudbury)
- Athlète le plus utile : Domynik Huot (originaire de Sudbury)

Recrues de l'année :

- Recrue féminine de l'année : Christiane Boudreau (originaire du Sault Ste. Marie)
- Recrue masculine de l'année : Domynik Huot (originaire de Sudbury)

Athlètes de l'année :

- Athlète féminine : Michelle Kozlowskyj (originaire de Garson)
- Athlète masculin : Adam Martelli (originaire de Sudbury)

Sports extra-muros – Hockey féminin

- Athlète la plus utile : Sara Poliquin
- Esprit sportif : Kendra Rioux

Sports extra-muros – Hockey masculin

- Athlète le plus utile : Pierre-André Leblanc
- Esprit sportif : Jérémi Polsky

Sports extra-muros – Basketball masculin

- Athlète le plus utile : Ntumba Malundu
- Esprit sportif : David Kambale Kausa

Sports extra-muros – Soccer mixte

- Athlète le plus utile : Domynik Huot
- Esprit sportif : Bosson Philippe Divine Mian

Les athlètes suivants ont également reçu un prix d'excellence de l'Association du sport collégial de l'Ontario (OCAA) en reconnaissance de leur réussite scolaire (moyenne pondérée cumulative de plus de 3,25 sur 4) : Christiane Boudreau, Brianne Chouinard, Émilie Goulet, Domynik Huot, Michelle Kozlowskyj, Brunette Lafleur, Mélanie Léger, Fabien Martel, Adam Martelli, Courtney Phillips, Rémi Rancourt, Aurilia Rochon, Émilie Roy, Stéphanie Sicard et Megan Tallon.

Cette année, la bourse Dennis-Dionne a été décernée à Fabien Martel (originaire de Timmins). Créée en mémoire de M. Dennis Dionne, ancien entraîneur de l'équipe de badminton du Collège Boréal, cette bourse est décernée chaque année à un ou une athlète qui démontre un esprit d'équipe exceptionnel.

Chaque année, le secteur de la Vie collégiale remet un prix de reconnaissance à une personne qui, par son engagement et ses heures de bénévolat, appuie les Vipères et le programme sportif du Collège Boréal. Cette année, la Reconnaissance de la Vie collégiale a été remise à Marc Savage, entraîneur-chef de l'équipe de volleyball féminin.

Le Collège Boréal a également profité de l'occasion pour saluer les athlètes suivants qui obtiendront leur diplôme cette année : Stephen Benoit, Felix Bernard, Kyle Chartrand, Brandon Lee Chénier, Kaitlyn Coufal, Ryan Van Denheuvel, Maxime Demeules, Jean Brunel Frédérique, Derek Goulet, Émilie Goulet, Jonathan Kalubi Kalonji, David Kambale Kausa, Michelle Kozlowskyj, Erik Laplante, Ntumba Malundu, Jayme Martel, Bosson Philippe Divine Mian, Christian-Philippe Mian, Camille Kabamba Ntombolo, Véronique Paquette, Nicole Paradis, Courtney Phillips, Jérémi Polski, Kylie Pretty, Aurilia Rochon, Tyler Rochon, Justin Sabourin, Audrey-Anne Soucy, Zohaib Tahir, Kevin Thériault, Joel Tremblay et Mathieu Vaillancourt.

LA FONDATION DU COLLÈGE BORÉAL

La Fondation
du Collège Boréal

Entreprenante et imaginative, l'équipe du Bureau de développement du Collège Boréal coordonne les activités de collecte de fonds et veille à la bonne gestion de ses fonds de dotation. C'est sur les fonds de dotation que reposent notamment le programme de bourses et de soutien financier ainsi que le développement de projets et d'activités prioritaires pour le Collège Boréal.

Campagne de dons à la caisse à Kapuskasing. Dans le cadre d'une campagne de dons à la caisse chez Larabie's Independent Grocer du 26 juin au 9 juillet 2016, le Collège Boréal et Northern Collège ont réussi à amasser 1 604 $ pour appuyer les futurs leaders du Nord de l'Ontario.

Madame Emmanuelle Larabie, propriétaire de Larabie's Independent Grocer, remet un chèque à Madame Michelle Lebel, directrice du campus de Kapuskasing.

CONTRIBUTIONS 2016-2017 (en nature et en dons) :	**599 197,33 $**
Dons en nature / dons planifiés :	**s. o.**
Argent comptant ciblé pour des bourses :	**215 347,91 $**
Argent ciblé pour le fonds d'équipement en nature – valeur monétaire de :	**250 465,79 $**
Argent ciblé du fonds d'immobilisation :	**133 383,63 $**

DONNÉES SUR LES BOURSES 2016-2017

Campus/Site	Bourses d'urgence	Bourses du fonds fiduciaire	Total
Alfred	1 500,00 $	3 100,00 $	**4 600,00 $**
Hamilton	300,00 $	3 300,00 $	**3 600,00 $**
Hearst	0 $	25 615,00 $	**25 615,00 $**
Kapuskasing	0 $	5 545,17 $	**5 545,17 $**
London	0 $	24 200,00 $	**24 200,00 $**
Nipissing	4 000,00 $	19 000,00 $	**23 000,00 $**
Sudbury	42 753,19 $	276 859,75 $	**319 612,94 $**
Témiskaming	0 $	2 545,17 $	**2 545,17 $**
Timmins	500,00 $	53 190,00 $	**53 690,00 $**
Toronto	9 020,00 $	88 920,00 $	**97 940,00 $**
Windsor	500,00 $	5 500,00 $	**6 000,00 $**
Total	**58 573,19 $**	**507 775,09 $**	**566 348,28 $**

Bernard Poulin fait don de sa collection de livres. Le 31 août 2016, une réception a eu lieu au campus de Sudbury en l'honneur de Monsieur Bernard Poulin, l'artiste renommé qui a fait le don de sa collection privée de plus de 500 livres au Centre de ressources Alphonse-Desjardins du Collège Boréal. Bernard Poulin est reconnu à l'international comme artiste-peintre, portraitiste, sculpteur, muraliste et auteur. La collection de livres reçue contient des notes et des commentaires personnels de M. Poulin.

Autoportrait de Bernard Poulin, 2000

Mardi je donne. Dans le cadre de l'activité nationale « Mardi je donne », le Collège Boréal a invité le personnel et les membres de la communauté à redonner à leur collectivité avec générosité en faisant un don à La Fondation le mardi 29 novembre 2016. En tout 10 515 $ ont été amassés.

D'autres réalisations de la Fondation du Collège Boréal en 2016-2017 :

- Don d'une ambulance de la Ville du Grand Sudbury pour le programme Soins paramédicaux.
- Don d'équipement de protection personnel de VALE pour les étudiantes et étudiants de l'École des métiers et des technologies appliquées.
- Collecte de vêtements d'hiver.
- Lancement d'une campagne de prélèvement de fonds à l'interne « Un café qui fait la différence ».

SOMMAIRE DES ÉTATS FINANCIERS

CONSOLIDÉS POUR LA PÉRIODE DU 1ER AVRIL 2016 AU 31 MARS 2017

Bilan consolidé au 31 mars 2017

Actif

Actif à court terme :		
Encaisse	16 504 702	
Débiteurs	4 391 332	
Frais payés d'avance et autres	519 544	
	21 415 578	$
Placements	11 255 989	
Immobilisations	85 075 788	
Débiteur à long terme	5 026 723	
Frais reportés	164 158	
	101 522 658	$
	122 938 236	**$**

Passif et soldes de fonds

Passif à court terme :		
Créditeurs et frais courus	11 438 580	$
Avantages postérieurs à l'emploi et congés rémunérés	2 342 776	$
Apports reportés :		
Dépenses des périodes subséquentes	4 682 696	
Immobilisations	59 827 036	
	64 509 732	$
Dette à long terme	10 198 006	$
Soldes de fonds :		
Non grevés d'affectations	8 402 549	
Investis en immobilisations	14 691 706	
Affectations d'origine externe	10 487 242	
	33 581 497	$
Gains de réévaluation cumulés	867 645	
	34 449 142	$
	122 938 236	$

État consolidé des résultats pour la période du 1er avril 2016 au 31 mars 2017

Revenus :		
Subventions	60 974 565	
Droits de scolarité	6 897 132	
Contrats de formation	665 711	
Recettes auxiliaires	5 685 743	
Amortissement des apports reportés - immobilisations	3 338 165	
	77 561 316	$
Dépenses :		
Enseignement	46 261 608	
Administration	10 771 384	
Affaires des étudiantes et des étudiants	6 136 885	
Ressources matérielles	8 740 698	
Supplémentaires	3 641 508	
Entreprises auxiliaires	1 989 150	
	77 541 233	$
Excédent des revenus sur les dépenses	20 083	$

ANNEXE A – RAPPORT DU PLAN D'ACTION PLURIANNUEL 2015-2016

Les ententes pluriannuelles ont pour objet de donner un aperçu de la façon dont chaque établissement utilisera son budget de fonctionnement total.

Une copie du Plan d'action pluriannuel 2015-2016 est disponible dans le site Web du Collège Boréal au http://www.collegeboreal.ca/a-propos-de-boreal/politiques-informations-et-documentation/.

ANNEXE B – ÉTATS FINANCIERS VÉRIFIÉS 2016-2017

Les États financiers vérifiés fournissent l'état des recettes et dépenses, de l'évolution des actifs nets et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé.

Une copie des États financiers vérifiés 2016-2017 est disponible dans le site Web du Collège Boréal au http://www.collegeboreal.ca/a-propos-de-boreal/politiques-informations-et-documentation/.

ANNEXE C – RAPPORT SUR LES INDICATEURS DE RENDEMENT 2016

Depuis 1998, le gouvernement de l'Ontario a chargé les collèges de recueillir et de transmettre les données sur le rendement ayant trait à cinq domaines : la satisfaction des diplômés, la satisfaction des étudiants, la satisfaction des employeurs, le taux d'obtention d'emploi et le taux d'obtention de diplôme.

Parmi les 24 collèges de la province, le Collège Boréal s'est classé au premier rang pour trois des cinq domaines évalués : satisfaction des diplômés, taux d'obtention de diplôme et satisfaction des étudiants. Il se classe au 3e rang pour la satisfaction des employeurs. Voici quelques points saillants relatifs aux résultats du Collège Boréal pour 2016-2017.
Une copie du rapport des Indicateurs de rendement 2016 est disponible dans le site Web de Collèges Ontario au http://www.collegesontario.org/outcomes/key-performance-indicators/2017KPIreport_Fre_final.pdf

Taux de satisfaction des étudiantes et étudiants

- 86,6 % sont satisfaits ou très satisfaits de leur expérience d'apprentissage, les services d'appui et les ressources éducatives; ce résultat dépasse de 10,1 % la moyenne provinciale.
- 93,5 % considèrent que, dans l'ensemble, le Collège Boréal leur fournit les connaissances et compétences dont ils auront besoin dans leur carrière.
- 87 % indiquent que les expériences d'apprentissage de leur programme sont de qualité.
- 84,4 % apprécient la qualité générale des services offerts par le collège, ce qui dépasse de 19,8 % la moyenne provinciale!
- 81,4 % indiquent que les ressources physiques et les installations du Collège Boréal sont de qualité.
- 84 % affirment que le personnel de Boréal s'intéresse à leur réussite; ce résultat est 21 % plus élevé que la moyenne provinciale!
- 84 % sont satisfaits de l'ensemble de leur expérience collégiale.
- 94 % des étudiants recommanderaient le Collège Boréal à leurs amis ou à d'autres personnes intéressées.

Taux de satisfaction des diplômées et diplômés

- 87,8 % sont satisfaits ou très satisfaits de leur expérience collégiale, ce qui dépasse de 9 % la moyenne provinciale.
- 95 % recommanderaient le Collège Boréal à leurs amis ou à d'autres personnes intéressées.
- 94 % recommanderaient aussi leur programme respectif.

Taux de diplomation

- 75,4 % des étudiantes et étudiants inscrits au Collège Boréal ont obtenu leur diplôme, ce qui dépasse de 8,8 % la moyenne provinciale.

Taux d'employabilité

- 82,1 % des diplômées et diplômés du Collège Boréal ont trouvé un emploi.

Taux de satisfaction des employeurs

- 96 % des employeurs ayant embauché une diplômée ou un diplômé du Collège Boréal sont satisfaits ou très satisfaits de cette embauche.
- Et 97 % des employeurs sont satisfaits ou très satisfaits de la préparation scolaire des diplômées et diplômés du Collège Boréal!

ANNEXE D – RÉSUMÉ DES PLAINTES REÇUES RELATIVES À LA PUBLICITÉ ET AU MARKETING

Aucune plainte relative à la publicité et au marketing n'a été reçue en 2016-2017.

ANNEXE E – CONSEIL D'ADMINISTRATION 2016-2017

Stéphan Plante, *président*

Mireille Coulombe-Anifowose

André Dutrisac, *vice-président*

Georges Ansell

Daniel Giroux, *président du Collège Boréal*

Gilles Grandmaison

Nathalie Grenier

Guy Jolicoeur

Vincent Lacroix

Michelle Lamy

Daniel Legrand

Franklin Leukam

Alice Norquay, *représentante de l'effectif étudiant*

France Picotte

Jean-François Rose, *représentant du personnel administratif*

Johanne Rhéaume, *représentante du personnel de soutien*

Josée St-Jean, *représentante du personnel scolaire*

36 CENTRES D'ACCÈS DANS 25 COMMUNAUTÉS

Alfred
Barrie
Capreol
Chelmsford
Dowling
Elliot Lake
Hamilton
Hearst
Kapuskasing
Lively
London
Mississauga
Onaping
Nipissing/
Sturgeon Falls
Noëlville
North Bay
Scarborough
Smooth Rock Falls
Sudbury
Témiskaming
Timmins
Toronto
Val Caron
Welland
Windsor

Liste des campus et centres d'accès du Collège Boréal en 2016-2017.

BORÉALSUDBURY
CAMPUS PRINCIPAL
21, boulevard Lasalle
Sudbury ON P3A 6B1
Tél. : 705.560.6673
Téléc. : 705.560.7641

BORÉALHEARST
64, 9e rue, C.P. 818
Hearst ON P0L 1N0
Tél. : 705.362.6673
Téléc. : 705.362.5460

BORÉALNIPISSING
96, rue Main
Sturgeon Falls ON P2B 1N3
Tél. : 705.753.5420
Téléc. : 705.753.2304

BORÉALTIMMINS
395, boulevard Thériault
Timmins ON P4N 0A7
Tél. : 705.267.5850
Téléc. : 705.267.6673

BORÉALKAPUSKASING
3, avenue Aurora
Kapuskasing ON P5N 1J6
Tél. : 705.337.6673
Téléc. : 705.337.5434

BORÉALTÉMISKAMING
280, rue Armstrong, C.P. 6004
New Liskeard ON P0J 1P0
Tél. : 705.647.4421
Téléc. : 705.647.5004

BORÉALTORONTO
1, rue Yonge, 3e étage
Toronto ON M5E 1E5
Tél. : 416.289.5130
Téléc. : 416.289.5139

COLLEGE**BOREAL**.CA

COLLÈGE **BORÉAL**
éducation • innovation • recherche