COLLÈGE **BORÉAL**
éducation • innovation • recherche

rapport annuel **2014-2015**

#BORÉAL20ans

Notre mission

Le Collège Boréal offre une éducation personnalisée de qualité à une clientèle diversifiée et exerce un leadership communautaire pour favoriser le développement durable de la communauté francophone de l'Ontario.

Notre vision

« Nourrir le savoir
et
faire vibrer la culture »

Nos valeurs

Humanisme
Excellence
Inclusion

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2014-2015

Monique Rocheleau, présidente

Stéphan Plante, vice-président

Georges Ansell
Jocelyne Côté
André Dutrisac
Gilles Grandmaison
Claudette Goulard
Mildred Jean-Paul
Guy Jolicoeur
Michelle Lamy
Daniel Legrand
Franklin Leukam
Julie Olivier
France Picotte
Roxanne Ranger
Pierre Riopel
Jean-François Rose

Monique Rocheleau
Présidente du Conseil d'administration

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

En septembre 2014, le Collège Boréal accueillait sa 20e cohorte d'étudiantes et d'étudiants dans ses campus et points de services dans tous les coins de la province! Qui aurait cru, lorsqu'on annonçait la création d'un collège communautaire dans le Nord de l'Ontario en 1993, toute la portée de cette décision pour la communauté franco-ontarienne? Qui aurait pensé que 20 ans après que le Collège ait ouvert ses portes, l'on aurait accordé quelque 16 000 diplômes? Qui aurait même imaginé que le Collège aurait au pignon sur rue de Hearst à Windsor, y compris au 1, rue Yonge à Toronto?

En effet, 20 ans plus tard, le Collège Boréal rayonne pleinement dans plus de 25 communautés partout en province, offrant nombre de programmes postsecondaires, d'apprentissage, de formation continue ainsi que plusieurs services d'accueil, d'emplois et de mise à niveau. Au-delà de ces programmes et services, le Collège Boréal a surtout su prendre sa place et jouer pleinement son rôle de chef de file au sein des collectivités de langue française de l'Ontario. Depuis 20 ans déjà, il agit en véritable moteur économique et culturel, contribuant à l'épanouissement des collectivités qu'il dessert.

Mais n'allez pas croire que nous avons l'intention de nous reposer sur nos lauriers! Au contraire, le Conseil d'administration a dévoilé cette année son Plan stratégique 2015-2020, c'est-à-dire sa feuille de route pour les cinq années à venir. Notre vision 2020 : Être le collège de langue française de premier choix reconnu pour la qualité, l'accessibilité et la flexibilité de sa formation et de ses services. Nos actions porteront sur les axes stratégiques suivants : l'accès, la flexibilité, la qualité et la visibilité; elles seront guidées par des valeurs qui animent l'équipe du Collège Boréal, notamment l'excellence, l'humanisme, l'inclusion, l'innovation et le respect. Bref, comme le dit si bien notre devise, nous comptons bien continuer à « Nourrir le savoir et faire vibrer la culture ».

L'avenir nous appartient!

Pierre Riopel
Président

MESSAGE DU PRÉSIDENT DU COLLÈGE BORÉAL

Comme le souligne la présidente du Conseil d'administration du Collège Boréal, l'année 2014-2015 en fut une marquée par la célébration des accomplissements du passé et la préparation des projets pour l'avenir! Dès la rentrée, l'équipe de Boréal s'est retroussée les manches pour assurer le succès de cette année anniversaire et saisir toutes les occasions qui s'offraient pour briller de tous ses éclats, rappelant à qui voulait bien l'entendre combien nous l'avions voulu, ce collège, mais surtout, tout ce que nous avons accompli depuis sa création.

La première ministre de l'Ontario, l'honorable Kathleen Wynne, assistait au gala de lancement intercampus du 20e anniversaire de janvier 2015; lors de son passage, elle a souligné l'importante contribution du Collège Boréal au tissu social de la province de l'Ontario. D'ailleurs, nous avons profité de cette année anniversaire pour recevoir au Collège Boréal nombre d'activités et d'événements; qu'il s'agisse de conférences, ateliers, concerts, symposiums, réunions, réceptions, les sites du Collège Boréal partout en province ont accueilli à bras ouverts les membres de leur communauté.

Comme président du Collège Boréal, j'ai sillonné les routes de la province afin de rencontrer nos partenaires; j'ai profité de ces occasions pour leur présenter le fruit de notre exercice de consultation communautaire effectuée à l'échelle provinciale, le Plan stratégique 2015-2020, afin de m'assurer que chacun et chacune s'y reconnaissait et surtout, était prêt à nous appuyer dans nos projets à venir. J'ai donc eu l'immense plaisir de revoir des amis de longue date ainsi que de tisser de nouveaux liens très prometteurs.

Pour moi, une chose est claire : au cours des 20 dernières années, le Collège Boréal est devenu un acteur clé au sein des nombreuses communautés qu'il dessert. Je compte donc maintenir le cap pour les années à venir en travaillant main dans la main avec tous les partenaires qui voudront bien se joindre à nous pour nous aider à atteindre les objectifs que nous nous sommes fixés.

Enfin, je profite de l'occasion pour féliciter tous les membres de l'équipe du Collège Boréal – le personnel scolaire, de soutien et administratif – pour tout le travail accompli au cours de l'année 2014-2015; je salue tout particulièrement nos pionniers et pionnières, ceux et celles qui étaient là aux tous débuts. Je remercie chacun d'entre eux de leur engagement envers nos étudiants, étudiantes, clients et clientes! Mes remerciements à nos nombreux partenaires, donateurs et membres de comités consultatifs pour leur contribution au succès du Collège Boréal au fil des ans. Enfin, mes plus sincères remerciements aux membres des conseils d'administration du Collège Boréal ainsi que de la Fondation du Collège Boréal pour leur dévouement envers les étudiants et étudiantes d'hier, d'aujourd'hui et de demain.

#boréal20ans – 20 ans au cœur de votre communauté!

#BORÉAL20ans

Le Collège Boréal célèbre 20 années au cœur de ta communauté!

Le 16 janvier 2015, le Collège Boréal lançait ses célébrations du 20e anniversaire. La première ministre de l'Ontario, l'honorable Kathleen Wynne, assistait d'ailleurs à cette soirée qui réunissait, grâce à la technologie, les communautés du Nord, du Sud et de l'Est de l'Ontario. Le Collège Boréal en a profité pour dévoiler un petit musée rempli de nombreux objets promotionnels utilisés au fil des ans.

Le président du Collège, M. Pierre Riopel, a invité les gens à partager leurs « petites histoires » du Collège Boréal pour éventuellement préparer un livret souvenir. De plus, il a annoncé la création du Mur des bâtisseurs du Collège Boréal qui rendrait hommage aux diverses personnes qui ont contribué à l'épanouissement de l'établissement au fil de ses années d'existence.

Le Collège Boréal prend de plus en plus de place dans l'univers des médias sociaux; le 20e anniversaire a d'ailleurs été ponctué du mot clic *(« hashtag »)* **#boréal20ans**, permettant de souligner l'ensemble des activités qui ont eu lieu au cours de l'année anniversaire. Parmi ses activités, soulignons d'ailleurs le Carnaval d'hiver de l'AGEE, la Journée portes-ouvertes, l'accueil du 5 à 7 de la Chambre de commerce du Grand Sudbury, et bien d'autres encore!

La Fondation
du Collège Boréal

Daughters for Life

En octobre, le Collège Boréal annonçait son partenariat avec la fondation Daughters for Life dans le but d'offrir des bourses d'études à de jeunes femmes provenant de pays où l'éducation est rare et difficile pour les femmes en général. M. Pierre Riopel, président du Collège Boréal, et Dr Izzeldin Abuelaish, fondateur de la fondation Daughters for Life, ont signé une importante entente visant la création de deux bourses pour des étudiantes qui viendront étudier au Collège Boréal.

Le 17 avril, le Collège Boréal accueillait des invités à un superbe gala afin d'amasser des fonds destinés à ces bourses. Les convives ont pu passer une agréable soirée aux Lueurs et saveurs du Moyen-Orient.

Daughters for Life

Le Plan stratégique 2015-2020

Une feuille de route pour les cinq prochaines années!

Le 27 janvier 2015, le Conseil d'administration du Collège Boréal partageait avec les étudiants et étudiantes, le personnel et l'ensemble des communautés le fruit de plus d'une pleine année de travail : une carte routière qui propulsera l'établissement postsecondaire vers 2020.

Le Plan stratégique 2015-2020 reflète fidèlement les attentes, les rêves et les aspirations des nombreux participants à l'exercice de consultation. Il demeure fidèle à sa mission originale; de plus, sa vision 2020 est claire : le Collège Boréal veut être le collège de langue française de premier choix reconnu pour la qualité, l'accessibilité et la flexibilité de sa formation et de ses services.

Le Collège Boréal misera sur ses valeurs – l'excellence, l'humanisme, l'inclusion, l'innovation et le respect, pour réaliser cette vision tout en continuant à « Nourrir le savoir et faire vibrer la culture », tel que l'affirme sa devise.

Les quatre axes d'intervention privilégiés seront notamment l'accès, la flexibilité, la qualité et la visibilité. Nombre d'objectifs stratégiques et prioritaires ont été formulés afin d'atteindre des résultats quantifiables, tant sur le plan de l'élaboration de nouveaux programmes et d'ententes de transférabilité que la croissance du nombre d'étudiants – canadiens et provenant du marché international.

Suite à ce lancement officiel, le président du Collège Boréal, M. Pierre Riopel, est allé présenter le Plan stratégique 2015-2020 dans les communautés qui avaient participé à l'exercice de consultation initial. Les membres de ces communautés ont accueilli ce plan avec enthousiasme et manifesté le désir d'appuyer le Collège Boréal dans l'atteinte de ses objectifs.

Plan stratégique 2015–2020

4 axes et les objectifs

1 ACCÈS :

Améliorer l'accès à des programmes et services de qualité adaptés aux besoins de la clientèle.

1. Élargir l'offre : postsecondaire (y inclus l'apprentissage), formation continue, services en employabilité, services aux immigrants
2. Diversifier les modes de livraison
3. Développer un mécanisme de veille stratégique pour anticiper les tendances du marché du travail.

2 FLEXIBILITÉ :

Accroître la transférabilité pour les étudiantes et étudiants et améliorer la collaboration entre les services.

1. Développer des outils permettant la transférabilité en augmentant le nombre d'ententes d'articulation, d'équivalences reconnues et d'autres modèles
2. Accroître la communication afin d'améliorer l'efficacité et l'efficience entre les services.

3 QUALITÉ :

Assurer la qualité des programmes et des services afin d'innover et de s'adapter aux réalités en évolution.

1. Développer et mettre en œuvre des stratégies de recrutement, rétention et perfectionnement du personnel
2. Améliorer le système de gestion et d'appréciation de rendement pour toutes les catégories de personnel
3. Revoir et analyser les services du Collège et mettre en place un processus d'amélioration continue
4. Poursuivre l'analyse des programmes dans le but d'atteindre un niveau optimal de qualité

4 VISIBILITÉ :

Augmenter la visibilité du Collège Boréal auprès des clientèles futures, des employeurs potentiels et des communautés.

1. Augmenter le nombre de membres actifs de l'Association des anciennes et anciens
2. Améliorer les occasions de visibilité et de participation aux activités communautaires
3. Améliorer les initiatives de marketing au Canada et à l'international
4. Accroître le nombre de partenariats avec les employeurs ainsi que les organismes et groupes communautaires.

Vision

Être le collège de langue française de premier choix reconnu pour la qualité, l'accessibilité et la flexibilité de sa formation et de ses services.

Mission

Le Collège Boréal offre une éducation personnalisée de qualité à une clientèle diversifiée et exerce un leadership pour favoriser le développement durable de la communauté francophone de l'Ontario.

Devise

« Nourrir le savoir et faire vibrer la culture »

Valeurs

Excellence
Humanisme
Inclusion
Innovation
Respect

#BORÉAL20ans

PARTENARIATS

Campus d'Alfred

En mars 2014, University of Guelph annonçait qu'elle n'offrirait plus de programme au campus d'Alfred. Répondant à l'appel de la communauté, le Collège Boréal et la Cité ont assuré l'offre des programmes 2014-2015 à Alfred. En mars 2015, le gouvernement de l'Ontario décidait de confier la programmation du campus d'Alfred à la Cité. Le Collège Boréal, pour sa part, offrira le programme de Techniques agricoles au campus de Sudbury dès septembre 2015; de plus, à la demande de La Cité, il continuera à offrir le programme de Techniques en soins vétérinaires à Alfred.

- **Le Collège Boréal forme les camionneurs du Nord de l'Ontario.** Pour la première fois, le Collège Boréal s'est lancé dans la formation de camionneurs afin de répondre aux besoins des régions desservies par les campus de Hearst, Kapuskasing et Timmins dans ce secteur en croissance. Et grâce à un partenariat avec Millson Forestry Service Inc., les étudiants ont eu accès à des équipements – remorques et camions – utilisés dans ce secteur. De plus, un partenariat avec Northern Environmental Services (NES), a permis l'utilisation de leur embarcadère afin que les étudiants puissent se pratiquer à reculer les camions dans ce type d'espace.
- **Le Collège Boréal accueille le Symposium de simulation** *« A Nickel for Your Thoughts »*. 80 personnes de Canadore College, Georgian College, Cambrian College, Northern College, l'Université Laurentienne, Nipissing University, des Services d'urgence médicale du Grand Sudbury, North Bay Regional Hospital et bien sûr, du Collège Boréal, appuyés de SIM-one, le réseau de simulation de l'Ontario, ont participé au 2e Symposium annuel portant sur l'apprentissage par simulation. Ceux-ci se sont réunis pour interagir et partager leurs connaissances et meilleures pratiques en matière de formation à l'aide de la simulation.
- **Une première cohorte du programme « L'essentiel des mines » offert au Collège Boréal.** Onze premiers finissants du programme « L'essentiel des mines », offert pour la toute première fois en français au Canada avec l'appui de l'initiative Élargir l'espace francophone, ont eu l'occasion de participer à neuf semaines de formation grâce au soutien financier de la Nation métisse de l'Ontario et Destination réussite – Volet 1 Nord. Ces étudiants ont bénéficié de cours en classe ainsi que d'une variété d'ateliers, de visites de chantier ainsi que de présentations de spécialistes dans le domaine minier.
- **Partenariat unique entre le Collège Boréal et le Sault College.** M. Pierre Riopel, président du Collège Boréal, et Dr Ron Common, président du Sault College, ont signé un protocole d'entente unique visant à offrir le programme Études sur la paix et les conflits en français et en anglais par ces deux établissements postsecondaires au campus de Toronto.
- **Renouvellement du programme Partenariats jeunesse dans la région de Barrie.** Le Collège Boréal, en partenariat avec le ministère du Développement économique, de l'Emploi et de l'Infrastructure, a renouvelé le programme Partenariats jeunesse dans la région de Barrie. De septembre 2014 à mars 2015, le Collège Boréal a fait la promotion de programmes d'entrepreneuriat dans le cadre d'une série d'ateliers offerts dans des écoles secondaires locales, en partenariat avec le Conseil scolaire de district catholique Centre-Sud (CSDCCS) et le Conseil scolaire Viamonde.
- **Apprentissage pratique grâce à un partenariat unique.** Dans le cadre d'un partenariat avec la Kamiskotia Snow Resort, les étudiants et étudiantes du programme Opérateur ou opératrice d'équipement lourd ont apporté des améliorations au centre de ski, en effectuant notamment des excavations, des opérations de terrassement, le creusage de tranchées et le déplacement de rochers dans le but d'améliorer les pistes pour la prochaine saison de ski et ce, sur une période de huit semaines.
- **Portes ouvertes conjointes à Timmins.** Le Collège Boréal et l'Université de Hearst ont ouvert leurs portes à la communauté de Timmins pour une soirée d'information. L'événement, ayant comme titre « Ton avenir, c'est ici que ça se passe! », avait pour but de souligner les diverses options d'études postsecondaires disponibles en français à Timmins, ainsi que les vastes opportunités professionnelles de la région.
- **Services de santé gratuits à la Clinique santé Boréal.** Grâce à une entente entre le Collège Boréal, la pharmacie Bradley et l'École secondaire du Sacré-Cœur, les étudiants et étudiantes du Collège Boréal sont maintenant en mesure d'offrir certains services de santé gratuits à l'ensemble de la communauté du Grand Sudbury à la Clinique santé Boréal située au 2e étage à la pharmacie Bradley, sur l'avenue Notre Dame à Sudbury. Le Consortium national de formation en santé (CNFS) appuie ce projet communautaire qui assure la prestation de services de santé tels que des services de physiothérapie et d'ergothérapie, en soins infirmiers auxiliaires, de massothérapie ainsi que d'hygiène dentaire.
- **La cinquième Journée minière annuelle.** Quelque 260 étudiants, étudiantes et experts du secteur minier étaient réunis au Collège Boréal dans le cadre de cet événement organisé conjointement par le Collège Boréal, Cambrian College, l'Université Laurentienne et Stantec permettant aux étudiants et étudiantes d'examiner en profondeur divers aspects de l'industrie minière.
- **Lumière sur la recherche appliquée et de l'innovation lors de sa soirée de présentation de projets.** Visant à souligner l'importance de la recherche et de l'innovation, le Collège Boréal a tenu sa première Soirée de présentation de projets. Comme condition pour l'obtention du diplôme d'études collégiales, les étudiants et étudiantes de troisième année de l'École des métiers et des technologies appliquées ont dû réaliser une épreuve synthèse et présenter celle-ci devant leurs pairs et professeurs lors d'une séance d'évaluation. Deux professeurs de l'École de l'environnement et des richesses naturelles au Collège Boréal, Messieurs Marc Hébert et André Ferron, ont également profité de la soirée pour présenter leurs projets de recherche appliquée.
- **Grand rendez-vous des francophonies canadiennes.** Le Collège Boréal, l'Université Laurentienne et l'Université de Sudbury étaient heureux de prendre part au Grand rendez-vous des francophonies canadiennes; cet événement était inscrit dans le cadre des activités des Rendez-vous de la francophonie de la Fondation canadienne pour le dialogue des cultures.
- **Un programme d'apprentissage à Hearst.** Des apprentis de la région du Nord-est ontarien ont afflué à Hearst pour suivre le programme d'apprentissage Affûteur/ajusteur des scies offert par le Collège Boréal en partenariat avec Tembec. Ces programmes d'apprentissage comportent une composante théorique ainsi qu'une composante pratique principalement offerte en milieu de travail. Dans le cadre de cette formation, les apprentis ont eu l'occasion de mettre en pratique leurs connaissances avec l'appui du personnel de Tembec.

AXES STRATÉGIQUES – ORIENTATIONS ET PRIORITÉS

1. ACCÈS

Un plus grand nombre d'étudiants et d'étudiantes choisissent le Collège Boréal après le secondaire.

Un plus grand nombre de clients adultes fréquentent le Collège Boréal.

Un plus grand nombre d'étudiants et d'étudiantes nouveaux arrivants fréquentent le Collège Boréal.

- **Soutien à la formation axée sur les compétences pour les femmes de Sudbury.** Le gouvernement provincial a octroyé 262 000 $ afin de permettre aux femmes du Grand Sudbury et de Timmins d'acquérir de nouvelles compétences les préparant à des emplois dans le secteur des métiers spécialisés. Dans le cadre du Programme de formation des femmes aux métiers spécialisés et à la technologie de l'information de l'Ontario, la province appuie le programme Mécanicien-monteur et Mécanicienne-monteuse industriels du Collège Boréal. Le Programme de formation aux métiers spécialisés et à la TI offre aux femmes à faible revenu de la formation en classe suivie d'un placement en milieu de travail.
- **Nouveaux espaces à Barrie!** L'équipe de Barrie s'est installée dans un espace situé au 136, rue Bayfield, dans le même édifice abritant les services d'Ontario au travail. Ces nouveaux bureaux permettront d'offrir aux étudiants, clients et partenaires du Collège Boréal les services, cours, programmes et formations sur mesure dans un guichet unique. Le Collège Boréal a aussi annoncé qu'il offrirait bientôt le programme d'Éducation à la petite enfance.
- **Accroître l'effectif étudiant des collèges à l'échelle du Nord de l'Ontario.** L'Ontario a aidé les six collèges communautaires du Nord de l'Ontario à faire connaître le Nord en tant qu'endroit où étudier et trouver un emploi, et ce, grâce à un investissement de trois millions de dollars de la Société de gestion du Fonds du patrimoine du Nord de l'Ontario(SGFPNO) à l'appui de Study North / Études Nord, une initiative triennale de marketing et de recrutement.
- **Entente d'articulation entre le Collège Boréal et l'Université St-Paul**

  Afin de faciliter le transfert des diplômés de niveau collégial vers les études universitaires, le Collège Boréal et l'Université Saint-Paul ont procédé à la signature d'une entente-cadre formalisant l'octroi systématique de crédits universitaires aux diplômés de trois programmes postsecondaires offerts au Collège Boréal. Les diplômés du Collège Boréal issus des programmes de Techniques des services policiers, Techniques de travail social et Adjoint juridique auront dorénavant la possibilité d'obtenir en seulement deux ans un baccalauréat ès arts spécialisé de l'Université Saint-Paul dans un des programmes suivants : Relations humaines et spiritualité, Études de conflits et Communications sociales.
- **Nouveau programme d'études collégiales à Windsor.** Le Collège Boréal offrira dès septembre 2015 le programme Techniques en administration des affaires à Windsor. Ce programme, qui mène à l'obtention d'un Diplôme d'études collégiales de l'Ontario, porte essentiellement sur les principes de base du marketing, de la gestion, de la comptabilité, des finances et des ressources humaines.
- **Nouvelle entente d'articulation intercollégiale.** Les 24 collèges de l'Ontario ont conclu la toute première entente provinciale de leur histoire reconnaissant tous les crédits accumulés, lors d'études collégiales préalables, par les étudiantes et les étudiants des programmes de commerce menant à un diplôme qui transfèrent à un programme identique dans un autre collège. Annoncée par Collèges Ontario et le Conseil sur l'articulation et le Conseil pour l'articulation et le transfert – Ontario (CATON), l'entente est appliquée aux étudiantes et aux étudiants des programmes de comptabilité, d'administration des affaires, de ressources humaines et de marketing.
- **Nouveau programme répondant aux besoins de l'industrie minière.** Le Collège Boréal offre le programme Techniques de prospection et d'exploration minière à Sudbury depuis janvier 2015. Ce programme de deux ans, qui mène à l'obtention d'un Diplôme d'études collégiales de l'Ontario, a pour but de préparer l'étudiant ou l'étudiante à travailler dans le domaine de la prospection et de l'exploration minière.
- **Formation ACE.** Dans le cadre de l'année scolaire, le Collège Boréal a connu une hausse importante d'étudiants et d'étudiantes adultes ayant poursuivi leurs études postsecondaires après avoir terminé avec succès une formation ACE (Accès Carrière Études). Selon le rapport annuel Prepared for Success diffusé par le College Sector Committee (CSC) for Academic Upgrading, 182 étudiants ont entamé leurs études postsecondaires après avoir terminé avec succès des cours de mise à niveau au Collège Boréal, ce qui représente une hausse de plus de 27 % depuis l'année scolaire 2012-2013.
- **Journée d'exploration de métiers et technologies pour adolescentes.** Une centaine de filles des écoles du secondaires de la région se sont réunies au Collège Boréal pour la première Journée d'exploration de métiers et de technologies pour adolescentes. Grâce à la contribution financière du ministère de l'Éducation et du gouvernement du Canada dans le cadre de l'Entente Canada-Ontario relative à l'enseignement, la Journée d'exploration de métiers et de technologies pour adolescentes a fait suite à la réussite du Forum sur les femmes dans les métiers (mars 2014) et vise à initier les jeunes filles aux carrières dans le domaine des métiers et des technologies.
- **Entente d'articulation entre les établissements postsecondaires de Sudbury.**

  Afin de faciliter le transfert des diplômés de niveau collégial vers les études universitaires, l'Université Laurentienne, l'Université de Sudbury et le Collège Boréal ont procédé à la signature d'une entente-cadre formalisant l'octroi systématique de crédits universitaires à tous les diplômés d'un programme postsecondaire du Collège Boréal. Cette entente d'articulation s'applique à tous les programmes en français offerts à l'Université Laurentienne et à l'Université de Sudbury, soit quelque 40 programmes universitaires articulés aux programmes collégiaux des sept campus du Collège Boréal à travers la province.

EMPLOYMENT OPTIONS EMPLOI

LE COLLÈGE BORÉAL CONTRIBUE AUSSI À L'ACCÈS À L'EMPLOI DANS PLUSIEURS COMMUNAUTÉS. VOICI QUELQUES DONNÉES INTÉRESSANTES :

- 4 220 clients qui ont reçu des services dans nos sites;
- 7 833 personnes ont participé à divers ateliers reliés à l'employabilité;
- 22 870 personnes ont visité l'un de nos 16 points de services;
- 816 458 $ accordés en subventions salariales aux employeurs;
- Programme du Service d'emploi d'été (étudiants) : placements pour 969 étudiants; participation de 835 étudiants à divers ateliers;
- 552 083 $ accordés aux employeurs qui ont embauché les étudiants;
- Fonds d'appui pour l'emploi des jeunes : 2 351 475 $ accordés en subventions salariales ou de formations;
- 415 515 $ en incitatifs destinés aux employeurs pour la formation Subvention Canada-Ontario pour l'emploi.

AXES STRATÉGIQUES – ORIENTATIONS ET PRIORITÉS

International :

Hôte d'une délégation de l'Afrique de l'Ouest au campus de Sudbury

- Participation à une mission en Afrique de l'Ouest (foires et visites de lycées) organisée par l'Ambassade du Canada à Abidjan

Participation à des salons EduCanada à Paris, France :

- Salon de l'étudiant « Partir étudier à l'étranger »
- Journée portes ouvertes « Étudier au Canada », Centre culturel canadien
- Salon Expolangues – « Osez le monde »

Participation à des salons EduCanada au Maghreb :

- Salon EduCanada à Cassablanca, Maroc
- Visites de lycées à Rabat, Maroc
- Salon EduCanada et visites de lycées à Tunis, Tunisie

Participation au Mali pour le projet « Formation agricole pour la sécurité alimentaire au Mali »

Visites de lycées en Bretagne et Belgique pour développer des ententes de mobilité dans le secteur de l'agroalimentaire.

Le Collège Boréal a la capacité matérielle et financière d'offrir de nouveaux programmes, de maintenir les programmes existants et d'assurer leur croissance.

Nouveaux programmes :

LIEU	NOUVEAUX PROGRAMMES 2014-2015	LIEU	NOUVEAUX PROGRAMMES 2015-2016
ALFRED	Techniques agricoles	SUDBURY	Techniques de prospection et d'exploration minière
SUDBURY	Techniques de l'architecture	SUDBURY	Techniques agricoles
TORONTO	Études sur la paix et les conflits	SUDBURY	Directrice ou directeur de funérailles – classe 1 – classe 2
TIMMINS	Arts culinaires	WINDSOR	Techniques en administration des affaires
		TORONTO	Administration des affaires – comptabilité
		TORONTO	Techniques du génie information, 2e année
		TIMMINS	Gestion culinaire
		LONDON	Éducation en services à l'enfance

Obtention d'approbation du MFCU 2014-2015

- Directrice ou directeur de funérailles – classe 1
- Directrice ou directeur de funérailles – classe 2
- Pratique d'appui aux tribunaux
- Interventions auprès de personnes ayant un handicap
- Gestion des ressources humaines
- Techniques agricoles
- Technicien ou technicienne en instrumentation et contrôle 447A (apprentissage)

2. QUALITÉ

Nos étudiants reçoivent de l'appui et s'engagent sur les plans scolaire, social, financier et communautaire.

Nos étudiants sont convoités par les employeurs.

Les membres du personnel reçoivent de l'appui et s'engagent dans l'exercice de leur mandat et dans leur perfectionnement professionnel.

Le Collège Boréal offre un environnement technologique qui répond aux besoins de l'apprentissage.

Nos outils, produits et services pédagogiques sont renouvelés de façon continue.

Le Collège Boréal a la capacité matérielle et financière d'offrir de nouveaux programmes, de maintenir les programmes existants et d'assurer leur croissance.

Journée Louis-Riel

Le 14 novembre 2014, le Collège Boréal accueillait la communauté à célébrer la Journée Louis-Riel. Nombre d'activités mettant en valeur la culture de ce peuple ont été présentée dans le cadre de cette journée.

Formation des employés

En juin 2014, l'équipe du Collège Boréal participait à une session de formation qui se déroulait sous le thème « Juste pour rire ». Accompagnés de Mme Andrée Jeté, animatrice exceptionnelle, les gens ont exploré ensemble divers thèmes visant à permettre à tous et toutes de se ressourcer et de se poser des questions au sujet de leurs attitudes au travail.

Étudiants 1ère génération

Le 26 mars 2015, le Service d'appui à l'apprentissage organisait un mini-symposium sur la persévérance scolaire des étudiantes et étudiants de première génération.

Comité LGBTQ

En février 2015, le Collège Boréal crée un tout nouveau comité d'Alliance Gay-Hétéro, autrement connu sous le nom de LGBTQ / GSA qui tenait sa toute première rencontre. Les étudiants et étudiantes qui ont participé ont apprécié l'occasion de discuter de leurs préoccupations et ont saisi l'occasion pour développer de nouvelles alliances.

Le Collège Boréal produit les leaders de demain!

Dans le cadre des cours Leadership I et II, les étudiants et étudiantes inscrits au programme Promotion de l'activité physique et de la santé ont participé à un camp de leadership au Camp Richelieu en septembre 2014. Le camp de leadership avait pour but de fournir une expérience pratique dans laquelle l'étudiant ou l'étudiante avait assumé un rôle de leader au sein d'une petite équipe chargée de concevoir, planifier et animer des ateliers.

VIE ÉTUDIANTE :
Association générale des étudiants et étudiantes (AGEE)

Cette année les représentants de l'AGEE du campus de Sudbury étaient :

Directrice : Sophie Bernier-Gagnon (massothérapie)

Représentant des sports : Michel Ouellette (technicien en réparation de machinerie lourde)

Représentant interculturel : Aina Heritiana (animation numérique)

Représentant social : Roch Larochelle (génie de construction-civil et minier)

Responsable des communications : Sylvie Picotte (hygiène dentaire)

Implication politique :

La vie collégiale a fait la promotion des activités organisées par le Regroupement étudiant franco-ontarien (RÉFO).

- On a organisé une dizaine de forums étudiants durant l'année scolaire pour la population étudiante
- Il existe maintenant huit (8) sections de l'AGEE, incluant le campus de Sudbury alors que Windsor a formé son AGEE à l'automne 2014

Pour un aperçu des activités :

- Passeport de la rentrée (SU) : les étudiants se procuraient divers items figurant sur une liste préparée par la vie collégiale dans le but d'obtenir des billets de tirage et de remporter divers prix.
- Timmins : journée casino lors de la journée d'orientation
- Sumo soccer, distribution de trousses frosh avec DJ et stations de barbe à papa et de slush à la rentrée de Sudbury
- Voyage à Ottawa et Toronto pour un match de NBA/NHL (SU)
- Voyage de ski à Blue Mountain (SU)
- Pubs étudiants organisés lors de journées thématiques.
- Participation aux activités communautaires telles que la Nuit émergente au Collège Boréal (en partenariat avec des organismes culturels francophones de Sudbury).
- Promotion des spectacles de musique ainsi que des pièces de théâtre francophones
- Trois (3) cliniques de sang offertes au cours de l'année
- Subvention du spectacle de la rentrée mettant en vedette Pandaléon et Mastik : Rock ta rentrée (Hearst, Timmins, Sudbury)
- Sudbury : Activités organisées autour d'une campagne de santé mentale - prévention du suicide, chiens thérapeutiques, journée Bell, et soirée d'humour
- Participation à la parade de Noël (Nipissing, Sudbury, Témiskaming)
- Bourses communautaires de l'AGEE remises lors des remises de diplômes (Hearst et Timmins)
- Sports intramuros et extramuros : Hockey féminin et masculin, basketball, soccer intérieur, dodgeball.
- Une ligue de soccer intramurale a été mise sur pied en janvier 2015 à Toronto
- Soupers/repas gratuits ou à rabais pour les étudiants.

Centre sportif :

- Abonnements aux centres sportifs communautaires (Hearst, Kapuskasing, Timmins)
- Classes de zumba, Hoop fit (cerceau), yoga
- Nouvelles machines cardio dans la salle d'haltérophilie (3 tapis roulants, 1 lateral trainer, 4 elliptiques)

3. VITALITÉ COMMUNAUTAIRE

Nos étudiants et notre personnel sont engagés dans leur communauté sur les plans personnel et professionnel.

Des partenariats pour l'engagement communautaire sont en place.

Le Collège Boréal est visible dans les communautés qu'il sert.

Le président du Collège Boréal, M. Pierre Riopel se joignait au président de Cambrian College Bill Best lors de l'Assemblée générale annuelle de SAMSSA pour adresser la parole aux membres de cette association minière. Leur message consistait à démontrer l'engagement de ces deux collèges envers cette industrie en matière de formation de futurs employés.

Première cabane rustique au Parc provincial du lac Fushimi. Un partenariat entre le Collège Boréal et Parcs Ontario a permis à des étudiantes et étudiants du programme de préapprentissage en charpenterie au campus de Hearst du Collège Boréal de travailler à la construction d'une première cabane rustique sur la rive du lac Fushimi.

Le programme Camionneur AZ du Collège Boréal : une première à Hearst. Grâce à une subvention des Services d'emplois et de formation Kiikenomaga Kikenjigewen, le programme Camionneur AZ du Collège Boréal est maintenant offert aux citoyens de la Première Nation de Constance Lake et de Hearst. À l'automne 2014, cinq jeunes femmes et trois jeunes hommes de la communauté de Constance Lake ont suivi le cours, coordonné en partenariat avec le campus de Timmins, dans le but d'atteindre leurs objectifs professionnels dans le secteur du transport par camion.

Semaine de la PME. Dans le cadre de la Semaine de la petite et moyenne entreprise (PME), le Collège Boréal, en partenariat avec la Chambre de commerce de Timmins, a organisé un dîner-causerie pour les gens d'affaires francophones locaux. L'événement, ayant comme titre « À chacun son podium », a eu lieu grâce à l'appui financier de plusieurs organismes, notamment la Caisse populaire de Timmins, le Commerce Management Group, le Conseil scolaire catholique de district des Grandes Rivières, le Conseil scolaire public du Nord-Est de l'Ontario et Porter Airlines. La conférencière, Mme Sylvie Fréchette, médaillée olympique et femme d'affaires accomplie, était la conférencière invitée de l'événement.

INSCRIPTIONS PAR SECTEUR DE FORMATION AU COLLÈGE BORÉAL

INSCRIPTIONS PAR SECTEUR DE FORMATION AU COLLÈGE BORÉAL EN 2014-2015

Formation postsecondaire	1 492
Formation en apprentissage (métiers)	607
Formation en rattrapage scolaire	789
Programmes et services en immigration	2 915
Formation continue	4 036
Total	**9 839**

INSCRIPTIONS PAR SECTEUR DE FORMATION AU COLLÈGE BORÉAL DEPUIS 1995-96

Formation postsecondaire	27 419
Formation en apprentissage (métiers)	5 315
Formation en rattrapage scolaire	7 859
Programmes et services en immigration	13 576
Formation continue	53 453
Total	**107 664**

SOMMAIRE DES ACTIVITÉS DU COLLÈGE EN 2014-2015

Effectifs à plein temps des programmes d'études postsecondaires et des programmes postdiplômes (inscriptions)	1er nov. 2014 : 1 492
Effectifs à temps partiel (en heures de contact d'enseignement)* *(couvrant une période de 13 mois du 1er avril 2014 au 30 avril 2015)*	159 872

Sports intercollégiaux – les Vipères du Collège Boréal :

Volleyball féminin et masculin, badminton féminin et masculin
Joutes de volleyball des Vipères à domicile pour les étudiants et les étudiantes durant l'année

Les Vipères du Collège Boréal

Sous l'égide de l'Association générale des étudiants et étudiantes (AGEE) du Collège Boréal, les Vipères font partie de l'Association du sport collégial (OCAA) qui regroupe les équipes de tous les collèges de l'Ontario. Les athlètes représentent fièrement les couleurs du Collège Boréal lors de compétitions régionales, provinciales et nationales (CCAA) dans les disciplines suivantes : badminton et volleyball. Le programme des Vipères offre aux athlètes une expérience riche sur les plans sportif, éducatif, social et professionnel.

Recrues de l'année :

- Recrue féminine de l'année : Valérie Boileau
- Recrue masculine de l'année : Julien Bélanger

Équipe de volleyball féminine :

- Athlète s'étant la plus améliorée : Chanelle Martin
- Athlète de haute performance : Sandra Carrière
- Athlète la plus utile : Véronique Brisson
- Recrue de l'équipe : Valérie Boileau

Équipe de volleyball masculine :

- Athlète s'étant le plus amélioré : Clayton Geddes
- Athlète de haute performance : Kyle Chartrand
- Athlète le plus utile : Kyle Chartrand
- Recrue de l'équipe : Clayton Geddes

Équipe de badminton féminine :

- Athlète s'étant la plus améliorée : Holly Laderoute
- Athlète de haute performance : Brittany Bisson
- Athlète la plus utile : Katelynn Gravelle
- Recrue de l'équipe : Katelynn Gravelle

Équipe de badminton masculine :

- Athlète s'étant le plus amélioré : Jérémy Beauvais
- Athlète de haute performance : George Lyons
- Athlète le plus utile : Julien Bélanger
- Recrue de l'équipe : Julien Bélanger

Cette année, les Vipères qui se sont distingués sont :

Athlètes de l'année :

- Athlète féminine : Véronique Brisson
- Athlète masculin : Kyle Chartrand

Cette année, la bourse Dennis-Dionne a été décernée à George Lyons. Créée en mémoire de M. Dennis Dionne, ancien entraîneur de l'équipe de badminton du Collège Boréal, cette bourse est décernée chaque année à un ou une athlète qui démontre un esprit d'équipe exceptionnel.

Les athlètes suivants ont également reçu un prix d'excellence de l'Association du sport collégial de l'Ontario (Ontario Colleges Athletic Association - OCAA) en reconnaissance de leur réussite scolaire (moyenne pondérée cumulative de plus de 3,25 sur 4) : Jérémy Beauvais, Julien Bélanger, Sophie Bernier-Gagnon, Brittany Bisson, Patrick Boileau, Phil Gagnon, Clayton Geddes, Holly Laderoute, Josie-Ann Langelier, Shane Newton et Stéphanie Sicard.

Le secteur de la Vie collégiale a remis un prix à André Sénéchal, DC, chiropraticien, en guise de reconnaissance pour son engagement et ses heures de bénévolat envers les Vipères et le programme sportif du Collège Boréal.

Le Collège Boréal a également profité de l'occasion pour saluer les athlètes suivants qui ont obtenu leur diplôme cette année :

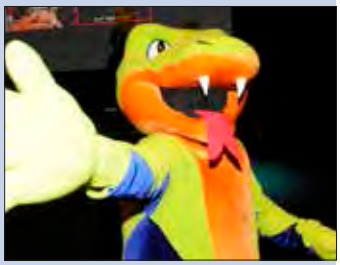
- Holly Laderoute – Soins dentaires
- Véronique Brisson – Promotion de l'activité physique et de la santé
- Josie-Ann Langelier – Techniques de foresterie et de gestion de la pêche et de la faune
- Michel Ouellette – Techniques en réparation de machinerie lourde

Le Collège Boréal accueille les régionales de l'Est. Les meilleurs joueurs de badminton de la région de l'Est de la ligue collégiale de l'Ontario se sont affrontés sur les terrains du Collège Boréal de Sudbury, tous prêts à gagner une place au championnat provincial de l'Association du sport collégial de l'Ontario (ASCO).

Badminton

Volleyball – masculin

Volleyball – féminin


Notre mascotte!

LA FONDATION DU COLLÈGE BORÉAL

La Fondation du Collège Boréal aide le Collège à jouer son rôle d'instrument de développement économique et encourage les jeunes à poursuivre des études collégiales en français. Elle dispose d'un fonds de dotation dont les intérêts servent à créer des bourses décernées dans l'ensemble du réseau du Collège.

À ce jour, ce fonds atteint presque 11 millions de dollars; il est le plus élevé de tous les collèges de l'Ontario en proportion du nombre d'étudiants. Il bénéficie de contributions financières de personnes et d'organismes de partout dans le Nord et le Centre-Sud-Ouest de l'Ontario.

En 2014-2015, la Fondation du Collège Boréal :

- Distribution de plus de 2 140 bourses. En tout, La Fondation du Collège Boréal a versé une somme qui dépasse les 1,7 millions;
- Obtention de près d'un quart de million de dollars de la communauté, d'entreprises, de partenaires et d'individus qui appuient le Collège Boréal et ses étudiants et étudiantes;
- Obtention de plus 200 000 $ en dons d'équipement;
- Remise sur pied l'Association des anciens et anciennes du Collège Boréal;
- Développement d'un nouveau site Web;
- Développement d'une nouvelle entente avec la fondation Daughters for Life dans le but de permettre à de jeunes femmes au Moyen Orient de venir étudier au Collège Boréal

Contributions (en nature + dons) :	**759 568,50 $**
Dons en nature/dons planifiés :	**s/o**
Argent comptant ciblé pour des bourses :	**265 088,54 $**
Argent ciblé pour le fonds d'équipement (en nature) — valeur monétaire de	**205 168,15 $**
Argent ciblé du fond d'immobilisation :	**299 311,81 $**

Bourses pour des étudiants ayant des besoins particuliers. Grâce au soutien financier de deux fondations, les étudiants ayant des besoins particuliers pourront poursuivre leurs études postsecondaires au Collège Boréal, campus de Timmins. La Fondation Joseph-Fortin s'est engagée à accorder 18 000 $ à M. Aubé sur trois ans, soit 6 000 $ par année. Cette somme lui permet de payer les services nécessaires pour l'appuyer dans ses études.

STATISTIQUES BOURSES FONDS FIDUCIAIRES : 2014- 2015

Campus	Bourses d'urgence	Bourses fonds fiduciaires	Total
Sudbury	46 434,06 $	433 545,30 $	477 979,36 $
Toronto	7 600,00 $	88 086,54 $	95 686,54 $
Nipissing	500,00 $	10 400,00 $	10 900,00 $
Timmins	2 000,00 $	52 325,00 $	54 325,00 $
Kapuskasing	– $	20 270,00 $	20 270,00 $
Hearst	– $	29 569,27 $	29 569,27 $
Témiskaming	– $	2 500,00 $	2 500,00 $

SOMMAIRE DES ÉTATS FINANCIERS

CONSOLIDÉS POUR LA PÉRIODE DU 1ER AVRIL 2014 AU 31 MARS 2015

Bilan consolidé au 31 mars 2015

Actif

Actif à court terme :		
Encaisse	15 611 598	
Débiteurs	4 110 502	
Frais payés d'avance et autres	912 938	
	20 635 038	$
Placements	11 580 798	
Immobilisations	89 384 534	
Débiteur à long terme	5 455 511	
Frais reportés	214 658	
	106 635 501	$
	127 270 539	$

Passif et soldes de fonds

Passif à court terme :		
Créditeurs et frais courus	12 174 388	$
Avantages postérieurs à l'emploi et congés rémunérés	2 595 346	$
Apports reportés :		
Dépenses des périodes subséquentes	4 831 785	
Immobilisations	62 288 871	
	67 120 656	$
Dette à long terme	10 901 084	$
Soldes de fonds :		
Non grevés d'affectations	6 900 295	
Investis en immobilisations	15 870 579	
Affectations d'origine externe	10 687 255	
	33 458 129	$
Gains de réévaluation cumulés	1 020 936	
	34 479 065	$
	127 270 539	$

État consolidé des résultats pour la période du 1er avril 2014 au 31 mars 2015

Revenus :		
Subventions	57 641 092	
Droits de scolarité	7 179 816	
Contrats de formation	1 492 492	
Recettes auxiliaires	5 382 369	
Amortissement des apports reportés - immobilisations	3 906 822	
	75 602 591	$
Dépenses :		
Enseignement	43 289 771	
Administration	11 019 610	
Affaires des étudiantes et des étudiants	5 573 158	
Ressources matérielles	8 602 680	
Supplémentaires	4 485 369	
Entreprises auxiliaires	1 880 648	
	74 851 236	$
Excédent des revenus sur les dépenses	751 355	$

INDICATEURS DE RENDEMENT 2014-2015 : **LE COLLÈGE BORÉAL TOUJOURS AU SOMMET!**

Pour la première fois de son histoire, le Collège Boréal dépasse la norme provinciale pour les cinq indicateurs clés des sondages sur le rendement des programmes et des services offerts par les 24 collèges ontariens.

Taux de satisfaction des diplômés : No 1 en province!

- 87,8 % des diplômés du Collège Boréal sont satisfaits ou très satisfaits de leur expérience collégiale, ce qui lui mérite le premier rang à l'échelle provinciale pour cet indicateur!
- 93 % des diplômés recommanderaient le Collège Boréal comme institution postsecondaire de premier choix;
- 93 % des diplômés du Collège Boréal recommanderaient aussi leur programme respectif.

Taux d'obtention de diplômes : No 1 en province!

- 75 % de tous les étudiants inscrits au Collège Boréal ont obtenu leur diplôme, ce qui dépasse de 9,3 % la moyenne provinciale et place Boréal au premier rang pour cet indicateur!

Taux de satisfaction des étudiantes et étudiants : No 2 en province!

- 84,5 % des étudiants sont satisfaits ou très satisfaits de leur expérience collégiale!
- 85 % indiquent que les expériences d'apprentissage de leur programme sont de qualité;
- 83 % affirment que le personnel de Boréal s'intéresse à leur réussite;
- 92,1 % considèrent que, dans l'ensemble, le Collège Boréal leur a fourni les connaissances et habiletés dont ils auront besoin dans leur carrière;
- 80,4 % apprécient la qualité générale des services offerts par le collège;
- 91 % des étudiants recommanderaient le Collège Boréal à leurs amis ou à d'autres personnes intéressées.

Taux de satisfaction des employeurs : No 2 en province!

- 93,3 % des employeurs qui ont embauché des diplômés du Collège Boréal sont satisfaits ou très satisfaits de ces nouveaux employés;
- Et 96 % des employeurs recommanderaient l'embauche d'un diplômé du Collège Boréal!

Taux de diplomation et employabilité : au-dessus de la moyenne provinciale!

- 85,1 % des diplômés du Collège Boréal ont trouvé un emploi dans leur domaine d'études suite à l'obtention de leur diplôme.

Parmi les 24 collèges communautaires anglophones et francophones de l'Ontario et selon les indicateurs de rendement reconnus par le ministère de la Formation et des Collèges et Universités, le Collège Boréal atteint un taux de satisfaction des étudiants de 84,5 %, un taux d'obtention de diplômes de 75 %, un taux de satisfaction des diplômés de 87,8 %, un taux d'obtention d'emploi des diplômés de 85,1 % et un taux de satisfaction des employeurs de 93,3 %.

PRIX ET DISTINCTIONS

- **Agrément pour le programme de baccalauréat en sciences infirmières (B.S.I.).** Offert conjointement par l'Université Laurentienne et le Collège Boréal, le B.S. I. a été agréé jusqu'en 2021 par l'Association canadienne des écoles de sciences infirmières (ACESI). Évaluant notamment la pertinence, la qualité de l'enseignement et l'expérience pédagogique offerte aux étudiantes et étudiants du B.S.I., l'agrément de l'ACESI témoigne des hauts standards de formation auxquels répondent l'Université Laurentienne et le Collège Boréal dans ce domaine essentiel du secteur de la santé.
- **Le Collège Boréal remet près de 800 diplômes dans le cadre de 15 cérémonies.**
  - Bourse Jean-Watters : Christine Grenier Tremblay, Techniques de travail social, Hearst;
  - Bourse Gisèle-Chrétien : Jason Peck, Soins paramédicaux, Sudbury
  - Bourse Denis-Hubert-Dutrisac : Andréanne Roy, Soins paramédicaux, Hawkesbury;
  - Bourse Pierre-Riopel : Stéphanie Morel, Techniques en radiation médicale, Elliot Lake;
  - Bourse de la Fondation du Collège Boréal : Monica Chevalier, Administration de bureau-commis, Kapuskasing;
  - Médaille académique du Gouverneur général : Aldina Goncalves, Techniques de travail social, Sudbury.

Diplômes honorifiques :

- ***Madame Hélène Dallaire*** – Enseignante à la retraite, cette femme de cœur a quitté les Draveurs de Macdonald Cartier pour continuer son chemin comme consultante, metteure en scène, auteure et animatrice d'ateliers. Le Collège Boréal lui doit une fière chandelle pour son implication dans la création du programme de Techniques de gestion de la scène. Grâce à cette contribution, nombre d'étudiants et étudiantes ont la chance d'acquérir une formation en français dans ce domaine.
- ***Monsieur Colin Bourgeois*** – Propriétaire d'entreprise de pompes funèbres et fier Franco-Ontarien, Monsieur Colin Bourgeois est un homme d'affaires aguerri qui trouve toutefois le temps d'appuyer sa communauté, qu'il s'agisse du Centre de santé communautaire de Nipissing-Ouest ou encore, du Richelieu international. Au fil des ans, Monsieur Bourgeois a joué un rôle clé dans l'élaboration des programmes de services funéraires au Collège Boréal; à ce jour, il appuie toujours ces programmes, offrant des occasions de stages à nos étudiants et étudiantes.

- **Prix de la présidence du Conseil d'administration : Club canadien de Toronto.** Le Club organise des rendez-vous en français donnant l'occasion aux francophones et francophiles de la région de Toronto d'échanger, de s'enrichir et d'établir des liens. La présidente du CA du Collège Boréal a tenu à saluer le travail de cet organisme pour son rôle de rassembleur au sein de la communauté francophone torontoise.
- **Prix du président du Collège Boréal : Glencore Xstrata.**

  Le Collège Boréal a tenu à reconnaître cet organisme pour sa contribution à la mission éducative du collège grâce à la construction d'une serre sur campus ainsi qu'une entente donnant accès aux étudiantes et étudiants à une forêt expérimentale. Ces contributions ont permis d'enrichir l'expérience éducative des personnes inscrites aux programmes axés sur les ressources naturelles.
- **Yves Charette se rend en Italie pour un championnat de kickboxing international.** Ce professeur au programme de Massothérapie au Collège Boréal depuis 1997 a été nommé l'entraîneur de l'équipe nationale junior à la compétition World Association of Kickboxing Organizations (WAKO) de 2014 qui a eu lieu du 6 au 14 septembre 2014 en Italie.
- **Prix d'excellence Stellar.** Le Collège Boréal était fier de présenter la candidature d'une entreprise locale aux Prix d'excellence Stellar qui sont décernés tous les deux ans aux organismes offrant des moyens exemplaires d'apprendre par l'expérience dans leur milieu de travail. Cette année, le Collège a sélectionné Carriere Industrial Supply Limited (CIS) comme candidat aux Prix d'excellence Stellar.
- **Deux étudiants au Jeux d'hiver du Canada de 2015.** Deux étudiants du Collège Boréal ont pris part aux Jeux d'hiver du Canada à Prince George, dans le Nord de la Colombie-Britannique. Christine Henry, étudiante inscrite aux programmes généraux d'arts et sciences à Sudbury, et Gabriel Denis, étudiant inscrit au programme Mécanique de la machinerie lourde à Timmins, ont participé aux compétitions de ski de fond dédiées aux personnes handicapées.
- **Le Prix de la francophonie.** Madame Carline Zamar, agente de liaison communautaire au campus de Toronto, s'est vu décerner le Prix de la francophonie du Collège Boréal en conclusion des activités organisées par le collège dans le cadre de la Semaine nationale de la francophonie. Le Collège Boréal remet annuellement un Prix de la francophonie pour rendre hommage à une personne qui, par sa conviction, sa détermination et ses efforts, contribue à l'avancement du fait francophone tout en jouant un rôle de premier plan pour en favoriser l'essor sur l'ensemble de sa communauté.
- **Prix d'excellence du Collège Boréal 2013-2014.** Cinq membres de l'équipe Boréal ont été reconnus par leurs pairs pour leur engagement exceptionnel envers les étudiants et l'ensemble de l'établissement.
  - Personnel de soutien – deux lauréates ex æquo : Madame Lisette Laurenzi – agente des budgets, campus de Sudbury et Madame Ginette Lafrenière – adjointe administrative, campus de Témiskaming
  - Personnel scolaire : Madame Carole Brière-Lavallée – professeure, programme de soins infirmiers auxiliaires, campus de Toronto
  - Personnel temporaire : Monsieur François Labelle – professeur, programme de Technique de gestion de scène, campus de Sudbury
  - Personnel administratif : Madame Tina Montgomery – doyenne, École des affaires et des services communautaires

Parmi plus de 5 000 soumissions de 24 différents pays, le secteur de Marketing du Collège Boréal a remporté trois nouveaux prix SUMMIT!

Bronze- Annonce publicitaire : « Combien de jours? »

Argent- Annonce de journal : « Tired of reading subtitles? »

Argent- Dépliant : « Commerce »

35 CENTRES D'ACCÈS DANS 25 COMMUNAUTÉS

Alfred
Barrie
Capreol
Chelmsford
Dowling
Elliot Lake
Hamilton
Hearst
Kapuskasing
Lively
London
Mississauga
Onaping
Témiskaming/
New Liskeard
Nipissing/
Sturgeon Falls
Noëlville
North Bay
Scarborough
Smooth Rock Falls
Sudbury
Timmins
Toronto
Val Caron
Welland
Windsor

COLLÈGE **BORÉAL**

BORÉALSUDBURY
CAMPUS PRINCIPAL
21, boulevard Lasalle
Sudbury ON P3A 6B1
Tél. : 705.560.6673
Téléc. : 705.560.7641

BORÉALHEARST
64, 9e rue, C.P. 818
Hearst ON P0L 1N0
Tél. : 705.362.6673
Téléc. : 705.362.5460

BORÉALNIPISSING
96, rue Main
Sturgeon Falls ON P2B 1N3
Tél. : 705.753.5420
Téléc. : 705.753.2304

BORÉALTIMMINS
395, boulevard Thériault
Timmins ON P4N 0A7
Tél. : 705.267.5850
Téléc. : 705.267.6673

BORÉALKAPUSKASING
3, avenue Aurora
Kapuskasing ON P5N 1J6
Tél. : 705.337.6673
Téléc. : 705.337.5434

BORÉALTÉMISKAMING
280, rue Armstrong, C.P. 6004
New Liskeard ON P0J 1P0
Tél. : 705.647.4421
Téléc. : 705.647.5004

BORÉALTORONTO
1, rue Yonge, 3e étage
Toronto ON M5E 1E5
Tél. : 416.289.5130
Téléc. : 416.289.5139

#**BORÉAL**20ans